

Số: 364/BC-UBND

Quận 3, ngày 14 tháng 9 năm 2020

BÁO CÁO

**Kiểm tra kết quả thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm
theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018
của Hội đồng nhân dân Thành phố**

Thực hiện Kế hoạch số 127/KH-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Quận 3 về kiểm tra kết quả thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Từ ngày 28/5/2020 đến ngày 23/6/2020, Đoàn Kiểm tra Quận 3 đã thực hiện kiểm tra 09 đơn vị: Đội Quản lý trật tự đô thị, Ủy ban nhân dân Phường 3, Ủy ban nhân dân Phường 6, Trường Mầm non 14, Trường Mầm non Hoa Mai, Trường Tiểu học Nguyễn Sơn Hà, Trường Tiểu học Trương Quyền, Trường THCS Thăng Long, Trường THCS Colette.

Ủy ban nhân dân Quận 3 báo cáo kết quả kiểm tra như sau:

I. KẾT QUẢ KIỂM TRA

1. Ưu điểm

a) Về công tác triển khai, hướng dẫn các văn bản chỉ đạo về thực hiện Nghị quyết 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố

Có 9/9 cơ quan, đơn vị thực hiện triển khai đầy đủ các nội dung chỉ đạo, hướng dẫn của Thành phố và Ủy ban nhân dân Quận về thực hiện Nghị quyết 03/2018/NQ-HĐND. Một số đơn vị có xây dựng quy chế đánh giá cụ thể phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị hoặc gắn tiêu chí thi đua hàng năm để làm căn cứ nhận xét, đánh giá đảm bảo công bằng, khách quan như: Trường Mầm non Hoa Mai, Trường Tiểu học Nguyễn Sơn Hà,...

Đa số các đơn vị đảm bảo thực hiện đúng quy trình đánh giá, thực hiện đầy đủ các biểu mẫu đánh giá (mẫu 1+3 và mẫu 2), quá trình họp đánh giá có ghi biên bản các ý kiến đóng góp sát với các tiêu chí đánh giá.

100% đơn vị đảm bảo thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tỉ lệ mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 50% số lượng lãnh đạo, quản lý kể từ Quý 3 năm 2019 và thực hiện chi thu nhập đúng theo kết quả đánh giá.

Đối với các đơn vị có sử dụng người lao động làm việc theo chế độ Hợp đồng quy định tại Nghị định 68/2000/NĐ-CP đã thực hiện đánh giá và chi trả thu

nhập tăng thêm đảm bảo theo mức quy định không thấp hơn 3.000.000đ (Ba triệu đồng) mỗi quý.

b) Công tác công khai kết quả sau đánh giá; xử lý phản ánh, kiến nghị liên quan đến công tác phân loại, đánh giá và chi thu nhập

100% cơ quan, đơn vị thực hiện công khai, minh bạch kết quả phân loại, đánh giá của cán bộ, công chức, viên chức bằng nhiều hình thức như niêm yết kết quả tại bảng tin của đơn vị, thông tin tại các buổi họp hội đồng sư phạm (đối với những đơn vị trường học),...

2. Hạn chế

Đa số các cơ quan, đơn vị thực hiện triển khai và đánh giá nghiêm túc đúng quy định, tuy nhiên còn một số hạn chế cần khắc phục như sau:

- Về việc đánh giá, chấm điểm theo tiêu chí “*Có trên 20% nhiệm vụ hoàn thành vượt tiến độ, có chất lượng và hiệu quả*” và “*Sáng tạo, cải tiến phương pháp làm việc, nâng cao hiệu quả công việc*” đa số cán bộ, công chức, viên chức chưa mô tả rõ kết quả đạt được và thủ trưởng cơ quan, đơn vị chưa có đánh giá cụ thể và còn chia nhỏ số điểm.

- Chưa xây dựng quy chế đánh giá cụ thể phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị; chưa đánh giá dựa trên cơ sở khối lượng công việc, nhiệm vụ do vậy việc đánh giá còn mang cảm tính.

- Một số đơn vị chưa có bảng phân công công việc trong thời gian làm việc tại nhà do yêu cầu giãn cách phòng chống dịch Covid-19.

3. Đề xuất

Qua kiểm tra kết quả thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố tại 09 đơn vị, Ủy ban nhân dân Quận 3 đề nghị các đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

Lãnh đạo cơ quan, đơn vị cần thường xuyên quán triệt, chỉ đạo công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc các nội dung về đánh giá và chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố và những văn bản hướng dẫn liên quan.

Xây dựng quy chế đánh giá, cụ thể hóa những tiêu chí đánh giá phù hợp với tình hình của từng cơ quan đơn vị và đặc điểm công việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từng bộ phận (nếu có) để làm căn cứ đánh giá và chi thu nhập tăng thêm khách quan, chính xác.

Đảm bảo việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý phải dựa vào kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý. Mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu phù hợp với tỉ lệ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

Đối với các cơ quan, đơn vị có sử dụng người lao động theo chế độ hợp đồng quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ và người làm việc tại các hội có tính chất đặc thù thực hiện đánh giá và chi thu nhập không thấp hơn 3.000.000đ (Ba triệu đồng) mỗi quý, áp dụng từ ngày 01 tháng 10 năm 2019.

Đảm bảo công khai, minh bạch kết quả đánh giá đến cán bộ, công chức, viên chức chậm nhất sau 03 ngày làm việc kể từ ngày hoàn thành việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; giải quyết tốt các ý kiến phản ánh, khiếu nại liên quan đến việc đánh giá và chi thu nhập (nếu có).

Trên đây là báo cáo kết quả kiểm tra kết quả thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố. /

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TP;
- TT. Quận ủy Q3;
- TT. HĐND - UBND Q3;
- Phòng GD&ĐT Q3;
- Các đơn vị được kiểm tra;
- Lưu: VT, PNV, Mai.



CHỦ TỊCH

Võ Văn Đức