

ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 344/SNV-CCVC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 9 năm 2018

V/v thực hiện Chỉ thị số  
07/CT-UBND ngày 28 tháng 8  
năm 2018 của Ủy ban nhân dân  
Thành phố

Kính gửi: Ủy ban nhân dân quận - huyện

Căn cứ Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 28 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện nhiệm vụ giáo dục và đào tạo năm học 2018 - 2019 tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Để thực hiện tốt công tác quy hoạch công chức, viên chức quản lý giáo dục, luân chuyển, tuyển dụng nhằm đảm bảo số lượng công chức, viên chức, giáo viên các cấp học, bậc học, Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân quận - huyện:

1. Giải quyết tốt mối quan hệ tương quan giữa việc bố trí công tác và quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức quản lý giáo dục, giáo viên; đồng thời, đảm bảo việc bố trí công chức, viên chức đúng vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp theo quy định nhằm từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả quản lý và sử dụng đội ngũ công chức, viên chức ngành giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận - huyện.

2. Đảm bảo yêu cầu chung về công tác quy hoạch ngành giáo dục: Quy hoạch phải đảm bảo phương châm “mở” và “động”; đảm bảo số lượng, đối tượng, tiêu chuẩn, độ tuổi, tỷ lệ nữ tham gia trong công tác lãnh đạo quản lý theo quy định. Thực hiện chủ trương quy hoạch công chức, viên chức, giáo viên lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm (công chức, viên chức đương nhiệm về nguyên tắc đã có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lại của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn). Người được quy hoạch chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và tương đương của các cấp học, bậc học phải đạt trình độ chuyên môn theo quy định tại Quyết định số 04/VBHN-BGDĐT ngày 24 tháng 12 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường Mầm non và Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20 tháng 7 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông.

3. Sắp xếp, điều chỉnh, bố trí hợp lý công tác đối với công chức, viên chức ngành giáo dục; tạo nề nếp thường xuyên trong việc điều động, biệt phái công chức, viên chức. Giúp công chức, viên chức mở rộng kiến thức, nâng cao năng lực quản lý, tham mưu; phát huy sở trường, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tránh tình trạng trì trệ, quan liêu, tâm lý thỏa mãn, chọn đơn vị, vị trí công tác; tạo thế chủ động trong công tác quản lý đội ngũ công chức, viên chức ngành giáo dục nhằm đảm bảo đội ngũ công chức, viên chức ngành giáo dục thông

suốt về tư tưởng, thống nhất về nhận thức để nghiêm túc chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền.

4. Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại đội ngũ giáo viên gắn với việc bảo đảm các quy định về định mức số lượng giáo viên đối với các cấp học và trình độ đào tạo, phù hợp với việc rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại một cách hợp lý hệ thống, quy mô trường, lớp. Thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24 tháng 01 năm 2018 về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW và Công văn số 3043/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 20 tháng 7 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện tinh giản biên chế trong ngành giáo dục (*đính kèm*).

5. Về tuyển dụng nhằm đảm bảo số lượng giáo viên các cấp học, bậc học

- Chỉ thực hiện việc tuyển dụng giáo viên các cấp học, bậc học khi còn chỉ tiêu số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Định kỳ hàng năm Ủy ban nhân dân quận - huyện cần chủ động xây dựng kế hoạch tuyển giáo viên theo chức năng, nhiệm vụ, nhu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu tổng số người làm việc được giao để kịp thời tuyển dụng giáo viên phục vụ nhiệm vụ. Cần hạn chế việc ký hợp đồng lao động trước khi tuyển dụng viên chức và việc ký hợp đồng tạm tuyển không được kéo dài quá 01 năm.

- Trong kế hoạch tuyển dụng giáo viên phải mô tả cụ thể, chi tiết nhu cầu tuyển dụng theo từng vị trí việc làm của từng trường và nêu rõ số lượng viên chức cần tuyển dụng của từng vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và hạng chức danh nghề nghiệp.

- Trường hợp Ủy ban nhân dân quận - huyện xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng cùng lúc cho nhiều trường học thì kế hoạch tuyển dụng phải nêu rõ nhu cầu, số lượng giáo viên cần tuyển dụng của từng đơn vị theo vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và hạng chức danh nghề nghiệp.

Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân quận - huyện quan tâm và triển khai thực hiện các nội dung trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND Thành phố (thay báo cáo);
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ: GD, các PGD;
- SNV: P.CCVC, P.XDCQ;
- Lưu: VT, P.CCVC, MH. *hmy*



**Trương Văn Lắm**

Số: *3043*/BGDDT-NGCBQLGD

Hà Nội, ngày *20* tháng *7* năm 2018

V/v đơn đốc thực hiện tinh giản biên chế  
ngành Giáo dục

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Để thực hiện có hiệu quả việc tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 19/NQ-TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24 tháng 01 năm 2018 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương thực hiện công tác tinh giản biên chế cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên ngành Giáo dục với các nội dung như sau:

1. Việc tinh giản biên chế ngành Giáo dục phải gắn với việc bảo đảm các quy định về định mức số lượng giáo viên đối với mỗi cấp học, chế độ làm việc, chính sách cũng như việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và phù hợp với việc rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại hệ thống, quy mô trường, lớp học của địa phương.

2. Không cắt giảm cơ học chỉ tiêu biên chế giao hàng năm để thực hiện tinh giản biên chế mà cần làm tốt việc đánh giá phẩm chất, năng lực cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên theo chuẩn nghề nghiệp và đánh giá kết quả làm việc của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hàng năm để sàng lọc, phân loại làm căn cứ tinh giản biên chế.

3. Có kế hoạch và giải pháp giải quyết dứt điểm số viên chức và người lao động vượt quá số biên chế được giao; có giải pháp bảo đảm đủ số lượng, cơ cấu giáo viên theo môn học. Trong những năm tới, ưu tiên biên chế được giao để tuyển dụng giáo viên mầm non, giáo viên dạy các môn học mới ở phổ thông theo chương trình giáo dục phổ thông mới.

4. Tăng cường vai trò chủ động tham mưu, đề xuất của sở/phòng giáo dục và đào tạo; vai trò kiểm tra, giám sát và sự phối hợp của các cấp ủy Đảng, Hội đồng nhân dân, các ban ngành, đoàn thể trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế cũng như công tác tuyển dụng, sử dụng đội ngũ ở các địa phương để bảo đảm

việc thực hiện tinh giản biên chế đúng quy định, hiệu quả và phù hợp với thực tiễn.

Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phối hợp chỉ đạo và triển khai thực hiện. Hằng năm, có báo cáo gửi về Bộ Giáo dục và Đào tạo (qua Cục nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục) trước ngày 31/12.

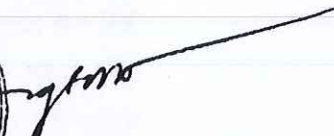
Trân trọng./. 

**Nơi nhận:**

- Như trên (để p/h chỉ đạo);
- Bộ trưởng (để b/c);
- Ban Tuyên giáo Trung ương (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (để b/c);
- Bộ Nội vụ (để p/h chỉ đạo);
- Các Thứ trưởng (để c/đ);
- Các Vụ, Cục, Chương trình, Dự án thuộc Bộ (để t/h);
- Các sở giáo dục và đào tạo (để t/h);
- Các cơ sở đào tạo giáo viên (để t/h);
- Lưu: VT, Cục NGCB.

**KT.BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**



  
**Nguyễn Hữu Độ**