

Số: 705 /KH-GDDT

Nhà Bè, ngày 13 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên
Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè hè năm 2020

Căn cứ Đề án “Quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 - 2020” đã được UBND Thành phố phê duyệt theo Quyết định số 3077/QĐ-UBND ngày 23 tháng 6 năm 2014 và Quyết định số 5954/QĐ-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố về bổ sung, điều chỉnh Đề án “Quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013-2020”;

Căn cứ Quyết định số 1064/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng giáo viên dạy các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Kế hoạch số 4238/KH-GDDT-TC ngày 14 tháng 11 năm 2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 1150/KH-GDDT-TC ngày 21 tháng 4 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông của Thành phố Hồ Chí Minh năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 1178/KH-GDDT-TC ngày 23 tháng 4 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức bồi dưỡng các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh năm 2020;

Căn cứ Công văn số 1256/GDDT-TC ngày 06 tháng 5 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tổ chức, triển khai bồi dưỡng năm 2020 cho giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018;

Căn cứ Công văn số 2214/GDDT-TC ngày 16 tháng 7 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tổ chức bồi dưỡng đại trà cho cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông đại trà và giáo viên đại trà thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018;

Căn cứ Kế hoạch số 2410/KH-GDDT-TC ngày 29 tháng 7 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố hè năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 640/KH-GDDĐT ngày 21 tháng 7 năm 2020 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè về tổ chức hoạt động hè năm 2020 của Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè;

Căn cứ Kế hoạch số 662/KH-GDDĐT ngày 31 tháng 7 năm 2020 Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè về Bồi dưỡng thường xuyên cho cán bộ quản lý, giáo viên mầm non, phổ thông năm học 2020 - 2021;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè hè năm 2020 với những nội dung cụ thể như sau:

I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

1. Mục tiêu, yêu cầu bồi dưỡng

- Trang bị cho đội ngũ cán bộ quản lý (CBQL), giáo viên và nhân viên các bậc học những kiến thức về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, về đường lối quan điểm của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, chủ trương của Ngành; nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống để nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp.

- Trang bị những kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng dạy và học, thực hiện phương pháp giảng dạy hiện đại, tiên tiến đáp ứng yêu cầu phát triển Giáo dục - Đào tạo trong tình hình mới, chú trọng việc dạy học cá thể, tổ chức các hoạt động thực hành, rèn luyện kỹ năng, phát triển năng khiếu của học sinh, thực hiện đổi mới quản lý, đổi mới toàn diện nhà trường, tạo cơ hội cho giáo viên được giao lưu trao đổi về chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm dạy học.

- Duy trì và tiếp tục phát triển kết quả của các lớp tập huấn có nội dung bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên bậc học Mầm non, cấp Tiểu học, cấp Trung học cơ sở.

- Nâng cao nhận thức, kỹ năng triển khai thực hiện các nội dung của chủ đề và nhiệm vụ năm học 2020 - 2021 cho cán bộ quản lý, giáo viên bậc học Mầm non, cấp Tiểu học, cấp Trung học cơ sở.

- Đảm bảo tất cả cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên bậc học Mầm non, cấp Tiểu học, cấp Trung học cơ sở tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng trong hè theo kế hoạch bồi dưỡng của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, phổ thông theo hướng dẫn của Sở, Phòng Giáo dục và Đào tạo.

2. Nội dung bồi dưỡng

- Trang bị những kiến thức nhằm nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị, theo chỉ đạo của cấp ủy Đảng, tăng cường nề nếp kỷ cương trong dạy học và quản lý giáo dục, rèn luyện nhân cách nghề nghiệp cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên của Ngành.

- Tổ chức các hoạt động và động viên đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tích cực hưởng ứng, thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với chủ đề năm 2020 “Tăng cường khối đại đoàn kết toàn

dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua của Ngành.

- Bồi dưỡng chuyên môn theo từng bậc học: Đính kèm Lịch dự kiến các chuyên đề bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hè năm 2020.

- Tiếp tục thực hiện Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 4238/KH-GDĐT-TC ngày 14 tháng 11 năm 2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 662/KH-GDĐT ngày 31 tháng 7 năm 2020 Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè về Bồi dưỡng thường xuyên cho cán bộ quản lý, giáo viên mầm non, phổ thông năm học 2020 - 2021.

- Tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao hoạt động nghề nghiệp, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ như: bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý trường phổ thông, quản lý tổ chuyên môn, công tác chủ nhiệm lớp, bồi dưỡng nghiệp vụ cho nhân viên, ...

3. Hình thức bồi dưỡng

- Thông qua các lớp bồi dưỡng tập trung kết hợp với các sinh hoạt nhóm, tổ chuyên môn và tự bồi dưỡng của cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên; tổ chức hội thảo đơn vị trường, cụm trường; tổ chức tham quan học tập trao đổi kinh nghiệm quản lý, giảng dạy...

- Kết hợp bồi dưỡng trong hè và tự bồi dưỡng trong năm học theo nhu cầu của giáo viên, của các đơn vị.

- Tuy nhiên trong tình hình phòng, chống dịch Covid-19 có thể tổ chức bồi dưỡng qua hình thức trực tuyến hoặc trực tiếp nhóm không quá 30 người thực hành, kết hợp các hình thức nghe giảng, thảo luận; đảm bảo ít nhất 70% thời lượng bồi dưỡng dành cho việc trao đổi, thảo luận, thực hành soạn bài, tổ chức các hoạt động chăm sóc giáo dục học sinh.

4. Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên

- Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên lớp cốt cán cấp Thành phố: Thực hiện theo quyết định điều động của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên của các lớp: Là những người đã tham gia lớp tập huấn cốt cán do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

5. Đối tượng và thời gian bồi dưỡng

- Đối tượng bồi dưỡng là cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên các bậc học thuộc Ngành Giáo dục và Đào tạo Huyện.

- Thời gian trọng tâm bồi dưỡng từ tháng 7 đến tháng 9 năm 2020, kết hợp với bồi dưỡng trong năm học.

II. KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng về nhận thức tư tưởng chính trị

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy để triển khai kế hoạch học tập chính trị hè năm 2020 cho tất cả cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên thuộc phạm vi quản lý theo nội dung và kế hoạch hướng dẫn chung của Ban Tuyên giáo Thành ủy và Huyện ủy.

2. Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng các chuyên đề bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên từ tháng 7 đến hết tháng 8 năm 2020 theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo và yêu cầu thực tế của Huyện.

Trường Bồi dưỡng giáo dục và Thủ trưởng các đơn vị trường học chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, chọn các mô-đun ở nội dung bồi dưỡng 3 ở các bậc học cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong hè và cả năm học phù hợp với đặc điểm từng bậc học thuộc địa phương, đơn vị. Chú trọng bồi dưỡng những nội dung thiết thực nhằm giúp giáo viên giải quyết những vấn đề còn vướng mắc, tồn tại về kiến thức cũng như phương pháp giảng dạy, đồng thời chọn cử cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do Bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng kế hoạch và triển khai bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên trong hè năm 2020.

- Triệu tập đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng; phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng hè theo kế hoạch.

- Chỉ đạo chặt chẽ việc tổ chức các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch. Yêu cầu thủ trưởng các đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả tốt nhất.

2. Trường Bồi dưỡng giáo dục

- Tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai đầy đủ các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch.

- Tham mưu Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Tài chính - Kế hoạch Huyện về dự toán bố trí kinh phí để thực hiện kế hoạch; chủ động phối hợp cùng các tổ, bộ phận, các đơn vị trường học trong Huyện tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng theo lịch và quản lý đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng trong hè cũng như trong năm học theo kế hoạch.

- Phối hợp với Trung tâm y tế dự phòng, Hội chữ thập đỏ Huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp sơ cấp cứu và y tế trường học.

- Thực hiện công tác tổ chức lớp học: Phối hợp với các tổ, bộ phận chuyên môn Phòng Giáo dục và Đào tạo mời báo cáo viên, phối hợp với báo cáo viên, các trường để chuẩn bị nội dung, chuyên đề bồi dưỡng, tài liệu và phương tiện khác; phối hợp để theo dõi các lớp do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức và quản lý tốt các lớp được tổ chức tại Huyện.

3. Các trường mầm non, phổ thông

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong hệ của đơn vị; tổ chức sắp xếp cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham dự đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng theo kế hoạch.

- Thực hiện công tác bồi dưỡng theo kế hoạch của đơn vị và tạo các điều kiện thuận lợi để CBQL, giáo viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả tốt nhất.

4. Kinh phí thực hiện

- Theo Thông tư số 97/2010/TT-BTC ngày 06 tháng 7 năm 2010 của Bộ Tài chính về Quy định chế độ công tác phí, chế độ chi tổ chức các cuộc hội nghị đối với các cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Theo thực hiện theo Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 20 tháng 03 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và theo Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị năm 2020; căn cứ nguồn kinh phí đào tạo bồi dưỡng hàng năm của đơn vị.

5. Thực hiện chế độ báo cáo

Các đơn vị có trách nhiệm tổ chức bồi dưỡng thực hiện sơ kết, tổng kết và gửi báo cáo công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ hè 2020 về Phòng Giáo dục và Đào tạo trước **ngày 28/9/2020**.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các đơn vị triển khai kế hoạch bồi dưỡng hè năm 2020 đến cán bộ, giáo viên, nhân viên; cử cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo và hướng dẫn của Phòng Giáo dục và Đào tạo. /.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (Để báo cáo);
- Các trường MN, TH, THCS (Để thực hiện);
- Trường Bồi dưỡng giáo dục (Để thực hiện);
- Lưu: VT. *dl*

TRƯỞNG PHÒNG



Lê Thị Oanh

