

Số: 292/GDDT

Bình Thạnh, ngày 24 tháng 9 năm 2019

V/v thực hiện chế độ trả lương dạy
thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ
sở giáo dục công lập

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường MN, TH và THCS.

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính về việc hướng dẫn chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Công văn số 1601/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 26 tháng 7 năm 2019 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục-Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tính tiền lương 01 giờ dạy của giáo viên;

Căn cứ Công văn số 4165/GDDT ngày 21 tháng 11 năm 2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo về thực hiện Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong cơ sở giáo dục công lập;

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Đối tượng áp dụng

Nhà giáo (kể cả nhà giáo làm công tác quản lý, kiêm nhiệm công tác Đảng, đoàn thể hoặc được phân công làm nhiệm vụ tổng phụ trách Đội) thuộc danh sách trả lương được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập.

2. Điều kiện áp dụng

+ Nhà giáo hoàn thành nhiệm vụ giảng dạy, các nhiệm vụ công tác khác theo chế độ làm việc của nhà giáo quy định tại các văn bản sau:

- Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 25 tháng 10 năm 2011 quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non.

- Văn bản hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 23 tháng 6 năm 2017 quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông (Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT và Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT).

+ Chỉ thanh toán tiền lương dạy thêm giờ ở đơn vị hoặc bộ môn thiếu số lượng nhà giáo do cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đơn vị hoặc bộ môn không thiếu nhà giáo thì chỉ được thanh toán tiền lương dạy thêm giờ khi có nhà giáo nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hoặc đi học tập, bồi dưỡng, tham gia đoàn kiểm tra, thanh tra và tham gia những công việc khác (sau đây gọi chung là đi làm nhiệm vụ khác) do cấp có thẩm quyền phân công, điều động phải bố trí nhà giáo khác dạy thay.

3. Định mức giờ dạy/năm được tính theo quy định tại các văn bản quy định tại Khoản 1 Điều 2 của Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC. Cụ thể:

- Định mức giờ dạy/năm của giáo viên mầm non = (Số giờ dạy trẻ học 2 buổi/ngày) x (Số ngày làm việc/tuần) x (Số tuần dạy trẻ/năm học);

- Định mức giờ dạy/năm của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non = (Số giờ trực tiếp tham gia các hoạt động giáo dục/tuần của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng) x (Số tuần dạy trẻ/năm học);

- Định mức giờ dạy/năm của giáo viên phổ thông = [Định mức tiết dạy (tiêu chuẩn giờ giảng)/tuần] x (Số tuần dành cho giảng dạy và các hoạt động giáo dục/năm học);

- Định mức giờ dạy/năm của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh (gọi tắt là Tổng phụ trách); giáo viên là cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh (gọi tắt là cán bộ Đoàn) ở cơ sở giáo dục phổ thông = (Định mức tiết dạy/tuần của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; giáo viên làm Tổng phụ trách; cán bộ Đoàn) x (Số tuần dành cho giảng dạy và các hoạt động giáo dục/năm học).

4. Cách tính tiền lương dạy thêm giờ

a) Tiền lương dạy thêm giờ/năm học = Số giờ dạy thêm/ năm học x Tiền lương 01 giờ dạy thêm.

b) Tiền lương 01 giờ dạy thêm = Tiền lương 01 giờ dạy x 150%

c) Tiền lương 01 giờ dạy:

$$\text{Tiền lương 01 giờ dạy} = \frac{\text{Tổng tiền lương của 12 tháng trong năm học}}{\text{Định mức giờ dạy/năm}} \times \frac{\text{Số tiền dành cho giảng dạy (dạy trẻ)}}{52 \text{ tuần}}$$

* Lưu ý:

- **Tiền lương 01 giờ dạy là 60 phút**, không phải Tiền lương 01 tiết dạy là 45 phút.

- Tiền lương của một tháng làm căn cứ tính trả tiền lương dạy thêm giờ của nhà giáo, bao gồm: mức lương theo ngạch, bậc hiện hưởng, các khoản phụ cấp lương (phụ cấp ưu đãi và phụ cấp thâm niên nhà giáo (nếu có), phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có), phụ cấp khu vực, phụ cấp thu hút, phụ cấp độc hại, nguy hiểm) và hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có).

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị các trường thực hiện chi trả đầy đủ chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với giáo viên tại đơn vị mình để tạo sự an tâm đối với tập thể sư phạm nhà trường. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc thì báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo (cô Thảo - cô Khuyên) để tiếp tục xem xét và giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BLĐ/PGDĐT;
- Lưu: VT.



TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Minh Nhơn