

PHÒNG GIÁO DỤC & ĐÀO TẠO

SAO Y BẢN CHÍNH

Số: 1477/SY-GDDT

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường MN-MG, TH và THCS trong Huyện,
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Huyện.

Đề nghị Hiệu trưởng các trường nghiên cứu và thực hiện theo Công văn số 3647/GDDT-TC, ngày 29 tháng 9 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè.

Bình Chánh, ngày 04 tháng 10 năm 2017

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện)
- Lãnh đạo (để biết)
- Tổ Chuyên môn (để theo dõi)
- Lưu VP.



ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: 3647/GDDT-TC

Về thực hiện chế độ thai sản của
giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 9 năm 2017

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO H. B.

ĐẾN
Số: 4282
Ngày: 04.10.2017
Chuyên: T. D. D. Y.

Kính gửi:

- Trường phòng giáo dục và đào tạo quận (huyện);
- Hiệu trưởng trường trung học phổ thông công lập;
- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở.

Để thực hiện đúng quy định về giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị như sau:

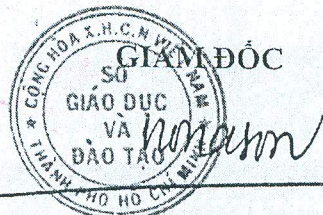
1. Thủ trưởng các đơn vị triển khai thực hiện Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 18 tháng 8 năm 2017 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục – Bộ Giáo dục và Đào tạo v/v hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè.

2. Văn bản này thay thế phần nội dung: “thời gian nghỉ thai sản trùng thời gian nghỉ hè của giáo viên” tại văn bản số 3104/GDDT-TC ngày 14 tháng 9 năm 2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh đến Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp ý kiến trình Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên; (kèm CV1125)
- Các PGĐ;
- Phòng ban thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB (Xuyên).



Lê Hồng Sơn

Sao y gửi các trường
nhằm thực hiện.

4/10/17
Jrl

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
CỤC NHÀ GIÁO VÀ CÁN BỘ
QUẢN LÝ GIÁO DỤC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 1125/NGCBQLGD-CSNGCB
V/v hướng dẫn giải quyết chế độ thai
sản của GV trùng với thời gian
nghỉ hè

Hà Nội, ngày 18 tháng 8 năm 2017

Kính gửi: các sở giáo dục và đào tạo.

Trong thời gian vừa qua, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo nhận được văn bản của các sở giáo dục và đào tạo, của giáo viên về việc đề nghị hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè. Về vấn đề này, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Việc giải quyết chế độ thai sản đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được thực hiện theo Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản quy định hiện hành.

2. Theo khoản 7 Điều 6 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hằng năm.

3. Thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hằng năm là 8 tuần đối với giáo viên mầm non (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT) và 02 tháng đối với giáo viên phổ thông (khoản 4 Điều 1 Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT). Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có). Căn cứ kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng trường, Hiệu trưởng bố trí thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên một cách hợp lý theo đúng quy định (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT, khoản 3 Điều 5 Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT).

Do đó trường hợp giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì sẽ được cơ sở giáo dục bố trí thời gian nghỉ hằng năm theo quy định tại Điều 111 và Điều 112 Bộ Luật lao động hoặc thanh toán tiền nghỉ hằng năm (nếu do yêu cầu công tác, cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên) theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật Lao động. Mức chi hỗ trợ cho giáo viên trong trường hợp cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên được quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Đề nghị các sở giáo dục và đào tạo hướng dẫn thủ trưởng các cơ sở giáo dục giải quyết chế độ thai sản cho giáo viên đảm bảo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Nguyễn Thị Nghĩa (để b/c)
- Các Phó Cục trưởng (để biết);
- Lưu: VT.



Hoàng Đức Minh