

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 (thực hiện trong năm 2025)

Căn cứ Kế hoạch số 746/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 (thực hiện trong năm 2025);

Căn cứ Kế hoạch số 365/KH-UBND ngày 17 tháng 01 năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 phê duyệt kèm theo Quyết định số 5075/QĐ-UBND ngày 08 tháng 11 năm 2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 (thực hiện trong năm 2025) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhận diện đúng vấn đề và từng bước khắc phục những hạn chế, tồn tại ở 03 yếu tố của nền công vụ: năng lực, động lực và môi trường; ưu tiên cải thiện các yếu tố liên quan trực tiếp đến đội ngũ công chức, viên chức.

- Tập trung thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị huyện Cần Giờ. Triển khai thực hiện đầy đủ, nhất quán các định hướng, mục tiêu tổng quát, nhiệm vụ của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Thành phố, Huyện ủy và Hội đồng nhân dân huyện, đảm bảo bộ máy sau khi sắp xếp “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”.

- Phát huy sự đổi mới của đội ngũ công chức, viên chức nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm và thí điểm các cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với thực tiễn của huyện Cần Giờ.

- Chuẩn bị các nền tảng để phát triển nền công vụ chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả cho giai đoạn phát triển mới.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm thống nhất và đồng bộ giữa chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, cải cách nền

công vụ; xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp phải vừa đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, vừa đảm bảo có tầm nhìn dài hạn, hướng tới mục tiêu xây dựng và phát triển bộ máy Nhà nước ngày càng hoàn thiện, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển đất nước trong tình hình mới.

- Đội ngũ công chức, viên chức vừa là mục tiêu, vừa là đối tượng thực hiện Đề án. Huy động mọi nguồn lực tham gia thực hiện, đồng thời phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường nhằm khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên của mỗi cá nhân.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

II. NHIỆM VỤ

1. Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”

Đảm bảo duy trì và sắp xếp giảm 15% đầu mỗi tổ chức bên trong và giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy phù hợp với lộ trình thực hiện các chính sách theo quy định của Chính phủ; xây dựng phương án sắp xếp đối với các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

2. Về xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của huyện Cần Giờ ngang tầm nhiệm vụ

2.1. Về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức

Áp dụng công nghệ thông tin trong đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc hàng quý đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện sau khi Thành phố triển khai.

2.2. Về đào tạo, bồi dưỡng

Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ gắn với vị trí việc làm và những ngành, lĩnh vực ưu tiên phát triển của huyện.

2.3. Về chế độ, chính sách đãi ngộ

Thực hiện các chính sách bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc,

người có trình độ cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh.

2.4. Về xây dựng đội ngũ công chức, viên chức ở cấp cơ sở

Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 01/2024/NQ-HĐND ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố về tiêu chí, tiêu chuẩn, cơ cấu, định mức đối với số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tại xã, thị trấn.

3. Về thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt

Triển khai thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt theo các chính sách được quy định tại Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu thu hút.

4. Về công tác xây dựng chính quyền

Triển khai thực hiện Đề án đầu tư - xây dựng huyện Cần Giờ thành Thành phố thuộc Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030 sau khi Thành phố phê duyệt.

5. Về hiện đại hóa nền công vụ, đổi mới phương thức phối hợp thực hiện nhiệm vụ

Đổi mới phương thức phối hợp trong từng cơ quan, đơn vị; thực hiện rà soát tổng thể quy trình giải quyết công việc nội bộ và điều chỉnh theo hướng hiệu quả; xây dựng cơ chế phối hợp theo tinh thần “đúng vai, thuộc bài”, “trên dưới đồng lòng”, “dọc ngang thông suốt”, tránh tình trạng đùn đẩy, né tránh, vô cảm. Quán triệt thực hiện công thức 1-3-7 trong việc giải quyết xử lý hồ sơ tồn đọng: (1) Tiếp nhận, phân công cán bộ thực hiện trong 01 ngày; (2) Phối hợp xử lý trong 03 ngày; (3) Thời hạn hoàn thành mỗi công việc không quá 07 ngày. Đối với các Tổ công tác áp dụng công thức 3-3: (i) Giải quyết sự việc hợp không quá 03 lần; (ii) mỗi lần hợp không cách nhau quá 03 tuần.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phân cấp theo Nghị định số 84/2024/NĐ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ về thí điểm phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực cho chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước. Tiếp tục thực hiện theo lộ trình đề ra về các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện chuyển đổi số của Trung ương và Thành phố. Đồng thời, quyết liệt thực hiện các giải pháp nhằm đẩy mạnh triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình và một phần; đầu tư, hoàn thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, tháo gỡ vướng trọng cơ chế đấu thầu, mua sắm tài sản công và phân bổ ngân sách.

Triển khai có hiệu quả các phương thức làm việc mới: ban hành các quy định triển khai thí điểm chế độ làm việc từ xa, khuyến khích mở rộng và phát triển các hình thức tổ chức họp, hội thảo trực tuyến; xây dựng các nền tảng

phát triển các hình thức học tập, đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến cho đội ngũ thực thi công vụ.

Thực hiện các quy trình quản lý văn bản trên hệ thống điện tử, áp dụng chữ ký số (trừ những trường hợp phải thực hiện ký trên văn bản giấy theo quy định), đơn giản hóa quy trình, giảm bớt các khâu trung gian trong thực hiện nhiệm vụ công vụ.

(Nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục đính kèm theo Kế hoạch này).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, kiểm tra, tiến hành đánh giá kết quả thực hiện Đề án; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo định kỳ kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân Thành phố.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí nguồn kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định và huy động các nguồn lực cần thiết, vận dụng, khai thác các nguồn lực khác (nếu có) để triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án và Kế hoạch.

Hướng dẫn xây dựng dự toán và thanh quyết toán kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước để thực hiện các nội dung của Đề án và Kế hoạch.

3. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

3.1. Triển khai thực hiện: Triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo chức năng, nhiệm vụ được giao và theo hướng dẫn của Phòng Nội vụ.

3.2. Tổng hợp, báo cáo kết quả: Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền (định kỳ hoặc đột xuất).

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 (thực hiện trong năm 2025), Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Hội Chữ thập đỏ huyện;
- VP: CVP, PCVP;
- Lưu: VT, NV-VTL, VP-Thg.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Hồng



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC

Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động hiệu lực, hiệu quả
giai đoạn 2024 - 2030 (thực hiện trong năm 2025)

(Kèm theo Kế hoạch số 3663 /KH-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện)

STT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1	Xây dựng phương án sắp xếp đổi với các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Nội vụ	Các cơ quan chuyên môn	Phương án	Tháng 3 năm 2025	
2	Triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động sáng tạo vì lợi ích chung; Nghị định số 73/2023/NĐ- CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Kế hoạch số 3815/KH- UBND ngày 18 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định, Công văn	Năm 2025	

STT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
3	Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách, đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định, Công văn	Thường xuyên	
4	Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố có nhu cầu thu hút	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định, Công văn	Thường xuyên	
5	Triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 01/2024/NQ-HĐND ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố về tiêu chí, tiêu chuẩn, cơ cấu, định mức đối với số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tại phường, xã, thị trấn thuộc Thành phố Hồ Chí Minh	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Báo cáo	Năm 2025	
6	Triển khai thực hiện Đề án đầu tư - xây dựng huyện Cần Giờ thành Thành phố thuộc Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030 sau khi Thành phố phê duyệt.	Phòng Nội vụ	Cơ quan, đơn vị có liên quan	Kế hoạch	Sau khi Thành phố phê duyệt Đề án	

STT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
7	Thực hiện các quy trình quản lý văn bản trên hệ thống điện tử, áp dụng chữ ký số (trừ những trường hợp phải thực hiện ký trên văn bản giấy theo quy định), đơn giản hóa quy trình, giảm bớt các khâu trung gian trong thực hiện nhiệm vụ công vụ.	Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Báo cáo	Quý II năm 2025	
8	Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phân cấp theo Nghị định số 84/2024/NĐ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ về thí điểm phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực cho chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Các văn bản triển khai	Thường xuyên	

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

