

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 86 /UBND-NV

Cần Giờ, ngày 18 tháng 02 năm 2025

Về phụ cấp ưu đãi đối với
nhà giáo trong thời gian
nghỉ ốm đau, thai sản

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc huyện.

Căn cứ Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06 tháng 10 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23 tháng 01 năm 2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư số 27/2018/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 10 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung Điểm a Khoản 3 Điều 1 Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo và Điểm a Khoản 2 Mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện quyết định số 244/QĐ-TTG ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Công văn số 7516/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 26 tháng 11 năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản;

Căn cứ Công văn số 8147/SGDĐT-TCCB ngày 18 tháng 12 năm 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc phúc đáp văn bản số 7678/UBND-NV ngày 18 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến như sau:

Căn cứ khoản 1 Điều 1. Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg quy định phạm vi và đối tượng áp dụng chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập:

“Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

1. Quyết định này quy định chế độ ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và các trường, trung tâm, học viện thuộc cơ quan nhà nước, Đảng, tổ chức chính trị - xã hội được Nhà nước cấp kinh phí hoạt động”.

Theo đó, tại khoản 1 Mục I Thông tư liên tịch 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC quy định phạm vi và đối tượng áp dụng phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo:

“a) Nhà giáo (kể cả những người trong thời gian thử việc, hợp đồng) thuộc biên chế trả lương, đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và các trường, trung tâm, học viện thuộc cơ quan nhà nước, Đảng, tổ chức chính trị - xã hội (sau đây gọi tắt là cơ sở giáo dục công lập) được nhà nước cấp kinh phí hoạt động (bao gồm nguồn thu từ ngân sách nhà nước cấp và các nguồn thu sự nghiệp theo quy định của pháp luật);

b) Nhà giáo (kể cả những người trong thời gian thử việc, hợp đồng) thuộc biên chế trả lương của các cơ sở giáo dục công lập làm nhiệm vụ tổng phụ trách đội, hướng dẫn thực hành tại các xưởng trường, trạm, trại, phòng thí nghiệm;

c) Cán bộ quản lý thuộc biên chế trả lương của các cơ sở giáo dục công lập, trực tiếp giảng dạy đủ số giờ theo quy định của cấp có thẩm quyền.”.

Căn cứ điểm b khoản 2 Mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC quy định như sau:

“2. Điều kiện áp dụng

...

b) Đối tượng quy định tại khoản 1 mục này **không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi** trong các thời gian sau:

...

- Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản **vượt quá thời hạn** theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội hiện hành;”.

Căn cứ Công văn số 7516/BGDĐT-NGCBQLGD, Bộ Giáo dục và Đào tạo có nêu nội dung như sau:

“Điểm b khoản 2 mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của liên bộ Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập quy định: Đối tượng quy định tại khoản 1 mục này không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi trong các thời gian sau: “...Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội¹ hiện hành.”

Từ ngày 01/01/2007, tên gọi Điều lệ bảo hiểm xã hội đã được thay thế bởi Luật BHXH. Luật BHXH quy định chế độ thai sản là BHXH bắt buộc. Về nội

¹ Luật Bảo hiểm Xã hội (BHXH) năm 2014

dung quy định chế độ thai sản: Luật BHXH 2014 (đang có hiệu lực thi hành) có mục riêng về chế độ thai sản (mục 2 Chương III), bên cạnh đó còn có các văn bản liên quan² quy định về chế độ thai sản đối với người lao động. Luật BHXH không điều chỉnh những vấn đề liên quan đến phụ cấp ưu đãi người lao động trong các ngành nghề. Quy định về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập là nội dung được quy định tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg, Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC là những văn bản đang còn hiệu lực thi hành.

Căn cứ vào các văn bản nêu trên, Bộ Giáo dục và Đào tạo nhận thấy không có sự xung đột trong việc áp dụng pháp luật về BHXH và về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo”.

Từ nội dung nêu trên, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản đảm bảo theo quy định hiện hành tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg, Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC và Thông tư số 27/2018/TT-BGDĐT (đính kèm Công văn số 7516/BGDĐT-NGCBQLGD của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công văn số 571/SNV-CCVC của Sở Giáo dục và Đào tạo). 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện; —
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- VP: CVP, PCVP/TH;
- Lưu: VT, NV. MN. 

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Hồng

² Nghị định 115/2015/NĐ-CP, Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH, Thông tư 06/2021/TT-BLĐTBXH

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 8147 /SGDDĐT-TCCB

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 12 năm 2024

V/v phúc đáp văn bản số
7687/UBND-NV ngày 18 tháng 10
năm 2024 của Ủy ban nhân dân
huyện Cần Giờ

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ

Sở Giáo dục và Đào tạo nhận được văn bản số 7687/UBND-NV ngày 18 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ về việc vướng mắc về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản.

Về nội dung này, Sở Giáo dục và Đào tạo có ý kiến như sau:

Căn cứ khoản 1 Điều 1 Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06 tháng 10 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập quy định:

“Phạm vi và đối tượng áp dụng:

Quyết định này quy định chế độ ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và các trường, trung tâm, học viện thuộc cơ quan nhà nước, Đảng, tổ chức chính trị - xã hội được Nhà nước cấp kinh phí hoạt động”.

Căn cứ điểm b khoản 2 Mục 1 Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23 tháng 01 năm 2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính về hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06 tháng 10 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập quy định:

“2. Điều kiện áp dụng

b) Đối tượng quy định tại khoản 1 mục này không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi trong các thời gian sau:

...

- Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản viết quá thời hạn theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội¹ hiện hành”.

¹ Luật Bảo hiểm Xã hội (BHXH) năm 2014

Theo Công văn số 7516/BGDDĐT-NGCBQLGD ngày 26 tháng 11 năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản nêu:

“Từ ngày 01/01/2007, tên gọi Điều lệ bảo hiểm xã hội đã được thay thế bởi Luật bảo hiểm xã hội. Luật bảo hiểm xã hội quy định chế độ thai sản là bảo hiểm xã hội bắt buộc. Về nội dung quy định chế độ thai sản: Luật bảo hiểm xã hội 2014 (đang có hiệu lực thi hành) có mục riêng về chế độ thai sản (mục 2 Chương III), bên cạnh đó còn có các văn bản liên quan² quy định về chế độ thai sản đối với người lao động. Luật bảo hiểm xã hội không điều chỉnh những vấn đề liên quan đến phụ cấp ưu đãi người lao động trong các ngành nghề. Quy định về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập là nội dung được quy định tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg, Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC là những văn bản đang còn hiệu lực thi hành.

Căn cứ vào các văn bản nêu trên, Bộ Giáo dục và Đào tạo nhận thấy không có sự xung đột trong việc áp dụng pháp luật về bảo hiểm xã hội và về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo”.

Sở Giáo dục và Đào tạo thông tin đến Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ để biết và hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập theo đúng các quy định hiện hành³./. *lv*

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND quận, huyện, thành phố Thủ Đức;
- Phòng GDĐT quận, huyện, thành phố Thủ Đức;
- Lưu: VT, TCCB (TL).



anh
Nguyễn Văn Hiếu

² Nghị định 115/2015/NĐ-CP, Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH, Thông tư 06/2021/TT-BLĐTBXH

³ Công văn này thay thế Công văn số 4748/SGDDĐT-TCCB ngày 02 tháng 8 năm 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo

Số: **75/16** /BGDDĐT-NGCBQLGD

V/v thực hiện chế độ phụ cấp
ưu đãi nhà giáo trong thời gian
nghỉ ốm đau, thai sản

Hà Nội, ngày **26** tháng **11** năm **2024**

Kính gửi: Kho bạc Nhà nước

Phúc đáp Công văn số 5930/KBNN-KSC ngày 18/10/2024 của Kho bạc Nhà nước về việc đề nghị hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản không vượt quá quy định Bảo hiểm Xã hội (BHXH), Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) có ý kiến như sau:

Điểm b khoản 2 mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của liên bộ Bộ GDĐT, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập quy định: Đối tượng quy định tại khoản 1 mục này không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi trong các thời gian sau: "... Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội¹ hiện hành".

Từ 01/01/2007, tên gọi Điều lệ bảo hiểm xã hội đã được thay thế bởi Luật BHXH. Luật BHXH quy định chế độ thai sản là BHXH bắt buộc. Về nội dung quy định chế độ thai sản: Luật BHXH 2014 (đang có hiệu lực thi hành) có mục riêng về chế độ thai sản (mục 2 Chương III), bên cạnh đó còn có các văn bản liên quan² quy định về chế độ thai sản đối với người lao động. Luật BHXH không điều chỉnh những vấn đề liên quan đến phụ cấp ưu đãi người lao động trong các ngành nghề. Quy định về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập là nội dung được quy định tại Quyết định 244/2005/QĐ-TTg, Thông tư số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC, là những văn bản đang còn hiệu lực thi hành.

Căn cứ vào các văn bản nêu trên, Bộ GDĐT nhận thấy không có sự xung đột trong việc áp dụng pháp luật về BHXH và về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TT Phạm Ngọc Thuồng (để b/c);
- Lưu: VT, NGCBQLGD.

TL. BỘ TRƯỞNG
CỤC TRƯỞNG CỤC NHÀ GIÁO VÀ
CÁN BỘ QUẢN LÝ GIÁO DỤC



Vũ Minh Đức

¹ Luật Bảo hiểm Xã hội 2014

² Nghị định 115/2015/NĐ-CP, Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH, Thông tư 06/2021/TT-BLĐTBXH