

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 6
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: /GDĐT

Về hướng dẫn việc thực hiện công khai và
ký hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quận 6, ngày tháng 9 năm 2024

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu
học, trung học cơ sở và đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Bộ Luật số 45/2019/QH15 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội
về Bộ luật Lao động;

Căn cứ Luật số 10/2022/QH15 ngày 10 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội về
Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ
Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ sở
giáo dục công lập;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của
Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và
đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 5/2023/TT-BNV ngày 03 tháng 5 năm 2023 của Bộ Nội
vụ về Hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số
loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Bộ
Giáo dục và Đào tạo về quy định công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục
thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Thực hiện công văn số 3292/UBND-GDĐT ngày 18 tháng 7 năm 2024 của
Ủy ban nhân dân Quận 6 về việc chỉ đạo thực hiện kết quả kiểm tra Trường Mầm
non Rạng Đông 10;

Trên cơ sở góp ý theo công văn số 1634/TCKH ngày 27 tháng 8 năm 2024
của Phòng Tài chính - Kế hoạch về việc góp ý dự thảo công văn hướng dẫn các cơ
sở giáo dục việc thực hiện công khai và ký hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo
dục; công văn số 779/NV ngày 29 tháng 8 năm 2024 của Phòng Nội vụ về việc góp
ý dự thảo công văn hướng dẫn các cơ sở giáo dục việc thực hiện công khai và ký
hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục.

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các cơ sở giáo dục việc thực hiện
công khai và ký hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục như sau:

I. VỀ THỰC HIỆN CÔNG KHAI

1. Tổ chức cho toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động
trong đơn vị học tập, quán triệt các nội dung có trong Luật số 10/2022/QH15 về
Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm
2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động

của các cơ sở giáo dục công lập; Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 về quy định công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

2. Bãi bỏ các văn bản thực hiện theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 về ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân kể từ ngày 19 tháng 7 năm 2024.

3. Từ năm học 2024-2025, các cơ sở giáo dục thực hiện công khai tại đơn vị theo nội dung Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở 2022; Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT; Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT. Phân công cụ thể trách nhiệm: người đứng đầu, các bộ phận, cá nhân có liên quan về việc thực hiện công khai tại đơn vị theo đúng quy định.

3.1. Các nội dung phải công khai

- Quy định tại Điều 46 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.
- Quy định tại Điều 9 Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT.
- Quy định tại từ Điều 4 đến Điều 9 Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT.

3.2. Hình thức, thời gian, thời điểm công khai

- Quy định tại Điều 47 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.
- Quy định tại Điều 10 Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT.
- Quy định tại Điều 14, Điều 15 Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT.

3.3. Báo cáo kết quả thực hiện công khai

Các cơ sở giáo dục báo cáo kết quả thực hiện công khai 2 lần/năm trong Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Hội nghị Người lao động và Hội nghị tổng kết năm học tại đơn vị, gửi báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Lần 1: ngày 30/11 hằng năm.
- Lần 2: ngày 31/5 hằng năm.

II. VỀ KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN TRƯỜNG HỌC

1. Việc ký hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục được thực hiện theo quy định từ Điều 13 đến Điều 27 Bộ luật lao động 2019 và Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

2. Không ký kết hợp đồng lao động với giáo viên, nhân viên trường học trong thời gian nghỉ thai sản. Theo quy định tại khoản 4, Điều 139 của Bộ Luật lao động 2019: *“Trước khi hết thời gian nghỉ thai sản theo quy định tại khoản 1 Điều này, lao động nữ có thể trở lại làm việc khi đã nghỉ ít nhất được 04 tháng nhưng người lao động phải báo trước, được người sử dụng lao động đồng ý và có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc đi làm sớm không có hại cho sức khỏe của người lao động. Trong trường hợp này, ngoài tiền lương của những ngày làm việc do người sử dụng lao động trả, lao động nữ vẫn tiếp tục được hưởng trợ cấp thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội”*.

3. Hợp đồng dịch vụ và hợp đồng lao động được thực hiện theo mẫu được quy định tại Thông tư số 5/2023/TT-BNV.

4. Việc chấm dứt hợp đồng lao động phải được thực hiện theo đúng quy định từ Điều 34 đến Điều 37 Bộ Luật Lao động 2019. Người sử dụng lao động phải có thông báo bằng văn bản cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động và thực hiện đầy đủ chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo đúng quy định tại Điều 46, 47, 48 Bộ Luật Lao động 2019.

Trên đây là hướng dẫn việc thực hiện công khai và ký hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục. Đề nghị Hiệu trưởng các cơ sở giáo dục triển khai thực hiện nghiêm túc tại đơn vị theo hướng dẫn này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng TC - KH;
- Lưu: VT, Linh.

TRƯỞNG PHÒNG

Lưu Hồng Uyên