

Số: **914** /KH-UBND

Quận 12, ngày **20** tháng **02** năm **2023**

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030,
tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn Quận 12**

Căn cứ Kế hoạch số 274/KH-UBND ngày 01/02/2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Căn cứ tình hình, đặc điểm công tác dân tộc trên địa bàn Quận 12, Ủy ban nhân dân Quận 12 ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc trên địa bàn Quận 12 giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ về ban hành Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (gọi tắt là Nghị quyết số 10) và các nghị quyết, chỉ thị, văn bản của Đảng, Nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc trong tình hình mới.

- Xác định rõ nội dung, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng và Nhà nước liên quan đến công tác dân tộc. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, sự đồng thuận của toàn xã hội về công tác dân tộc. Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số.

- Huy động sức mạnh của cả hệ thống chính trị nhằm tổ chức thực hiện tốt công tác dân tộc trong thời gian tới. Phát huy vai trò của cấp ủy đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận, phường trong việc chăm lo, giúp đỡ, hỗ trợ phát triển sản xuất, giảm nghèo bền vững, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần trong đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn quận.

2. Yêu cầu

- Các phòng, ban ngành, trung tâm thuộc quận và Ủy ban nhân dân 11 phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 10 đảm bảo hiệu quả, đạt được các mục tiêu đề ra.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của Chiến lược công tác dân tộc phù hợp với Quận 12. Nâng cao vai trò tham mưu, đề xuất của

các phòng, ban ngành, trung tâm thuộc quận về cơ chế, giải pháp thực hiện các chính sách dân tộc, đồng thời tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trong quá trình thực hiện công tác dân tộc, chính sách dân tộc.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội trong tổ chức thực hiện các chương trình, chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tạo điều kiện phát triển toàn diện, nhanh, bền vững trong đồng bào dân tộc thiểu số; khai thác tiềm năng, phát huy thế mạnh trong đồng bào dân tộc thiểu số, cải thiện đời sống, nâng cao sinh kế, hướng tới mục tiêu giảm dần số hộ gia đình đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn.

- Tiếp tục tạo điều kiện hỗ trợ cho đồng bào dân tộc thiểu số ở các lĩnh vực: giáo dục, đào tạo, y tế, văn hóa; bảo đảm an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững để góp phần cải thiện, nâng cao thu nhập, tiếp cận ngày càng nhiều các dịch vụ xã hội cơ bản và an sinh xã hội. Nâng cao hơn nữa hiệu quả, chất lượng công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là người dân tộc thiểu số, góp phần tạo nguồn nhân lực trong đồng bào dân tộc thiểu số.

- Bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của đồng bào các dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 12.

- Tập trung xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở vững mạnh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, củng cố sức mạnh đại đoàn kết dân tộc, khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, lòng tự hào dân tộc, khát vọng đóng góp vào công cuộc xây dựng phát triển đất nước trong cộng đồng các dân tộc thiểu số, hướng tới mục tiêu vì Tổ quốc Việt Nam thịnh vượng.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

- Đến cuối năm 2025, cơ bản không còn hộ nghèo trong đồng bào dân tộc thiểu số theo tiêu chuẩn nghèo cả nước, còn dưới 0,5% hộ nghèo trong đồng bào dân tộc thiểu số theo chuẩn nghèo Thành phố.

- Tỷ lệ trẻ em mẫu giáo 5 tuổi đến trường trên 98%, học sinh trong độ tuổi học tiểu học trên 97%, học trung học cơ sở trên 95%, học trung học phổ thông trên 60%.

- Tăng cường công tác y tế để đồng bào dân tộc thiểu số được tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe hiện đại; 100% đồng bào dân tộc thiểu số tham gia bảo hiểm y tế. 100% phụ nữ có thai được khám thai định kỳ, sinh con ở cơ sở y tế hoặc có sự trợ giúp của cán bộ y tế; giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng thể nhẹ cân xuống dưới 5%.

- 50% lao động trong độ tuổi được đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu, điều

kiện của người dân tộc thiểu số.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về bảo tồn và phát huy giá trị truyền thống tốt đẹp, di sản văn hóa vật thể, phi vật thể của các dân tộc thiểu số (tiếng nói, chữ viết, trang phục, lễ hội của các dân tộc thiểu số, ẩm thực...). Phát huy các giá trị văn hóa truyền thống trong đồng bào dân tộc thiểu số, giữ gìn bản sắc văn hóa, nâng cao vai trò của các cá nhân hoạt động tích cực trong các lĩnh vực văn hóa, giáo dục truyền thống...

- Tập trung đào tạo, quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số, nhất là cán bộ chủ chốt có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Nâng cao chất lượng, bảo đảm tỷ lệ hợp lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Nơi có đông đồng bào dân tộc thiểu số cư trú nhất thiết phải có cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số phải đáp ứng yêu cầu hiểu tiếng nói, chữ viết và tập quán của đồng bào dân tộc thiểu số.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030

- Tuổi thọ trung bình người dân tộc thiểu số đạt 77 tuổi, trong đó thời gian sống khỏe mạnh đạt tối thiểu 68 tuổi.

- Tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong độ tuổi lao động được đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu, điều kiện và có thu nhập ổn định đạt 35 - 40%, trong đó có ít nhất 50% là lao động nữ.

- Thực hiện tư vấn, giới thiệu việc làm cho 80% người dân tộc thiểu số sau các khóa học nghề có nhu cầu tìm việc phù hợp.

- 80% cán bộ, công chức phường có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên và được bồi dưỡng, đào tạo lĩnh vực, nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu; trên 90% được bồi dưỡng kiến thức dân tộc theo 4 nhóm đối tượng đặc biệt là khu vực có tập trung đông đồng bào dân tộc thiểu số.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Cơ bản không còn hộ nghèo (theo chuẩn hộ nghèo của Thành phố Hồ Chí Minh); đồng bào dân tộc thiểu số được tiếp cận đầy đủ các dịch vụ xã hội cơ bản.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ đột phá

1.1. Quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về công tác dân tộc, chính sách dân tộc; tuyên truyền, thực hiện hiệu quả các chính sách đặc thù của Thành phố đối với đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn quận; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác dân tộc.

1.2. Thực hiện tốt các chính sách dân tộc trên mọi lĩnh vực an sinh xã hội, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc; tăng cường công tác kiên toàn và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác dân tộc; phát huy hiệu quả vai trò người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số góp phần nâng cao đời sống

vật chất, tinh thần cho đồng bào dân tộc thiểu số và giữ vững sự ổn định chính trị trên địa bàn quận.

1.3. Về phát triển nguồn nhân lực

- Nâng cao, phát triển toàn diện nguồn nhân lực dân tộc thiểu số về thể lực, trí lực và tác phong, kỷ luật, kỹ năng nghề nghiệp, cơ cấu hợp lý, đáp ứng nhu cầu thị trường lao động hiện tại và tương lai; tăng cường nghiên cứu và ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ; khuyến khích khởi nghiệp, đổi mới, sáng tạo, phát minh, sáng chế phù hợp điều kiện đặc thù của đồng bào dân tộc thiểu số; xây dựng đội ngũ trí thức và doanh nhân, cán bộ người dân tộc thiểu số và lao động trực tiếp có chất lượng nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong lĩnh vực công tác dân tộc; trong đó chú trọng đào tạo, quy hoạch, xây dựng và phát triển tại chỗ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số. Bảo đảm tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số phù hợp với tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số ở từng cơ quan, đơn vị.

- Quan tâm tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ là người dân tộc thiểu số; hỗ trợ nâng cao năng lực để đủ điều kiện giới thiệu tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị trên địa bàn quận.

- Quan tâm nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, dạy nghề đối với con em đồng bào dân tộc thiểu số, tập trung đào tạo, bồi dưỡng các chuyên ngành có nhu cầu cấp thiết như: Bác sĩ, dược sĩ, kỹ sư nông nghiệp, công nghệ thông tin, quản lý văn hóa cơ sở, quản lý kinh tế, tài chính - ngân hàng, quản trị nhân lực, công nghệ thực phẩm...

- Quan tâm việc nghiên cứu cơ chế, chính sách định hướng đào tạo, bồi dưỡng đối với sinh viên, học viên là người dân tộc thiểu số ở các trường đại học, cao đẳng, trung cấp theo hướng tài trợ, trao học bổng, đào tạo theo tín chỉ sử dụng đối với các vị trí, lĩnh vực khó thu hút, các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến đời sống người dân tộc thiểu số như: Y tế, giáo dục, văn hóa - xã hội,...

1.4. Hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin nhằm góp phần thu hẹp khoảng cách phát triển giữa các dân tộc thiểu số trên địa bàn quận, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; chủ động phòng, chống các tình huống gây mất an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc.

1.5. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, phổ biến giáo dục pháp luật cho đồng bào dân tộc thiểu số; tăng cường đồng thuận xã hội; củng cố lòng tin của đồng bào với Đảng và Nhà nước.

2. Nhiệm vụ chủ yếu

2.1. Củng cố tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về công tác dân tộc

Triển khai thực hiện rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ công chức theo đúng tiêu chuẩn, chức danh Đề án Vị trí việc làm. Thường xuyên rà soát, tạo điều kiện cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ, các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn; quan tâm, tạo điều kiện cán bộ là người dân tộc đảm bảo năng lực, trình độ và phẩm chất chính trị được luân chuyển, bố trí vào các vị trí chủ chốt.

2.2. Về phát triển kinh tế

- Tạo điều kiện thuận lợi để phát huy khả năng, tiềm năng kinh tế của đồng bào các dân tộc thiểu số để phát triển các ngành nghề, các thành phần kinh tế đúng pháp luật, khuyến khích việc kêu gọi thân nhân ở nước ngoài đầu tư vào Thành phố nói chung, Quận 12 nói riêng, động viên các doanh nghiệp, doanh nhân là đồng bào các dân tộc thiểu số tích cực tham gia phát triển các ngành nghề, lĩnh vực liên quan cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

- Thực hiện việc lồng ghép chính sách dân tộc trong quá trình triển khai các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, quận. Tập trung công tác dạy nghề, giải quyết việc làm và giảm nghèo bền vững; nâng cao mức sống của đồng bào dân tộc thiểu số. Thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp phát triển kinh tế - xã hội để phát huy mọi nguồn lực trong đồng bào các dân tộc thiểu số.

2.3. Về phát triển giáo dục - đào tạo

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chính sách đặc thù trong đồng bào dân tộc thiểu số để nâng cao trình độ dân trí trong đồng bào, giúp đẩy mạnh công tác giảm nghèo bền vững nâng cao mức sống của đồng bào dân tộc thiểu số. Quan tâm chăm lo tốt việc học của con em dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn.

- Đẩy mạnh công tác giáo dục thể chất nhằm bảo vệ, chăm sóc sức khỏe, phát triển tâm vóc đối với trẻ em, học sinh là đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tăng cường công tác giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh gắn với thực tiễn sản xuất kinh doanh và nhu cầu lao động; thực hiện cơ chế thu hút sự tham gia của cơ sở dạy nghề, doanh nghiệp trong xây dựng chương trình, tài liệu và đánh giá kết quả giáo dục hướng nghiệp ở trường phổ thông và các trung tâm giáo dục thường xuyên.

- Ưu tiên bố trí đủ số lượng, cơ cấu và bồi dưỡng chuẩn hóa đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý tại các cơ sở giáo dục để đáp ứng yêu cầu về đổi mới giáo dục, đào tạo; tiếp tục nghiên cứu, đề xuất, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả các chính sách giáo dục đối với đồng bào dân tộc thiểu số; công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác dân tộc về kỹ năng giao tiếp ngoại ngữ.

2.4. Về y tế và dân số

- Ưu tiên giải quyết các vấn đề sức khỏe của đồng bào dân tộc thiểu số; tăng cường khả năng tiếp cận cũng như cung cấp dịch vụ y tế, dân số có chất lượng, giảm gánh nặng chi phí chăm sóc sức khỏe cho đồng bào dân tộc thiểu số. Trong đó quan tâm thực hiện một số chính sách cụ thể về: Bảo hiểm y tế; nâng cấp hệ thống y tế và phát triển đội ngũ cán bộ y tế cơ sở; tuyên truyền phổ biến

chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình; chính sách tiêm chủng, dinh dưỡng và an toàn vệ sinh, an toàn thực phẩm,...

- Tăng cường hướng dẫn, truyền thông về bình đẳng giới, tác hại của tình trạng tảo hôn, kết hôn cận huyết thống, có cơ chế để phụ nữ người dân tộc thiểu số tiếp cận tốt hơn dịch vụ công, dịch vụ xã hội thiết yếu và các dịch vụ tư vấn về hôn nhân, kế hoạch hóa gia đình, bảo vệ phụ nữ, trẻ em.

2.5. Về bảo tồn và phát triển văn hóa các dân tộc

- Tuyên truyền việc bảo tồn, phát huy giá trị truyền thống tốt đẹp, di sản văn hóa vật thể, phi vật thể các dân tộc thiểu số (tiếng nói, chữ viết, trang phục, ẩm thực, lễ hội, tết cổ truyền của các dân tộc thiểu số...).

- Phát huy các giá trị văn hóa truyền thống trong đồng bào dân tộc thiểu số, giữ gìn bản sắc văn hóa, nâng cao vai trò của các cá nhân hoạt động tích cực trong các lĩnh vực văn hóa, giáo dục truyền thống,...

2.6. Quốc phòng, an ninh

- Tập trung tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của đồng bào dân tộc thiểu số để kịp thời nhận diện, chủ động đấu tranh, ngăn chặn, vô hiệu hóa âm mưu, thủ đoạn, hoạt động của các thế lực thù địch nhằm kích động, chia rẽ khối đại đoàn kết toàn dân tộc, kích động biểu tình, phá rối trật tự an toàn xã hội.

- Tổ chức tốt công tác nắm tình hình ở cơ sở, tâm tư, nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số, trên cơ sở đó kịp thời tham mưu cho cấp có thẩm quyền giải quyết các tình huống phát sinh, không để hình thành các “điểm nóng” về an ninh, trật tự. Tiếp tục phát huy vai trò của người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng lực lượng dân quân tự vệ, dự bị động viên trong đồng bào dân tộc thiểu số về số lượng, nâng cao về chất lượng; tăng cường phối hợp giữa dân quân tự vệ với lực lượng công an phường và các lực lượng khác trong giữ gìn an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội ở cơ sở, qua đó góp phần xây dựng thế trận quốc phòng toàn dân, gắn với thế trận an ninh nhân dân, xây dựng thế trận lòng dân vững chắc.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số và đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn quận, góp phần nâng cao nhận thức của đồng bào dân tộc thiểu số về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quốc phòng, an ninh, xây dựng thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân trên địa bàn quận vững chắc.

2.7. Về đối ngoại

Quan tâm phối hợp công tác đối ngoại để thu hút nguồn lực đầu tư của cộng đồng quốc tế cho đồng bào dân tộc thiểu số; tuyên truyền, phổ biến kiến thức, kỹ năng giao lưu Nhân dân với nước bạn trên tuyến biên giới. Nâng cao hiệu quả tuyên truyền đối ngoại góp phần giúp cộng đồng quốc tế hiểu đúng và ủng hộ chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước ta; kịp thời đấu tranh ngăn ngừa những

thông tin sai lệch, luận điệu xuyên tạc về công tác dân tộc của Đảng và Nhà nước.

2.8. Củng cố hệ thống chính trị cơ sở

Phối hợp tốt với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam quận và các tổ chức chính trị - xã hội, hội, đoàn thể, người có uy tín, các cá nhân tiêu biểu trong việc đấu tranh loại bỏ mê tín, dị đoan, hủ tục lạc hậu trong đồng bào dân tộc thiểu số; củng cố xây dựng lực lượng an ninh cơ sở, dân quân tự vệ, bảo vệ dân phố và đẩy mạnh phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc trong đồng bào dân tộc thiểu số.

3. Giải pháp thực hiện

3.1. Nâng cao nhận thức về công tác dân tộc

Tổ chức quán triệt sâu rộng trong các cấp, các ngành và đồng bào dân tộc thiểu số về nội dung của Nghị quyết số 10 và các văn bản của Đảng, Nhà nước có liên quan đến công tác dân tộc nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền và Nhân dân trong thực hiện công tác dân tộc, chính sách dân tộc.

3.2. Đảm bảo nguồn lực thực hiện Chiến lược công tác dân tộc

- Xây dựng cơ chế chính sách, giải pháp ưu tiên huy động các nguồn lực để thực hiện các mục tiêu Chiến lược công tác dân tộc đề ra. Trong đó kinh phí thực hiện Chiến lược công tác dân tộc được bảo đảm từ ngân sách Nhà nước và huy động từ các nguồn hợp pháp khác.

- Nghiên cứu cơ chế, chính sách ưu đãi để huy động sự tham gia của các ngân hàng thương mại, tổ chức tài chính vi mô trong việc triển khai các gói tín dụng, bảo hiểm vốn đầu tư, hỗ trợ phát triển sản xuất, tuyên truyền, nâng cao trình độ, tay nghề, nhận thức, tinh thần tự lực, tự cường, nỗ lực thoát nghèo nhanh và bền vững trong đồng bào dân tộc thiểu số.

- Đề xuất các chính sách đặc thù để khuyến khích, thu hút và hỗ trợ các tổ chức, cá nhân đầu tư phát triển kinh tế - xã hội trong đồng bào dân tộc thiểu số.

3.3. Đổi mới trong xây dựng và thực hiện chính sách dân tộc

- Đánh giá hiệu quả tác động chính sách dân tộc đối với đồng bào dân tộc thiểu số giai đoạn 2015 - 2020; thực hiện khảo sát, thường xuyên gặp gỡ đồng bào dân tộc thiểu số nắm rõ kinh tế - văn hóa - xã hội trong đồng bào dân tộc từ đó có đề xuất điều chỉnh, xây dựng chính sách dân tộc phù hợp thực tiễn, đáp ứng nhu cầu chính đáng của đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn quận. Cụ thể hóa Chiến lược công tác dân tộc bằng các chương trình hành động, dự án, kế hoạch triển khai phù hợp với nguồn lực và tình hình thực tế của quận.

- Thực hiện công khai rộng rãi trên các kênh thông tin đại chúng để người dân và các tổ chức chính trị - xã hội biết, tham gia quản lý, giám sát, góp ý, phản biện xã hội các dự thảo chính sách đặc thù, các chương trình, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội trong đồng bào dân tộc thiểu số; phối hợp kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện chính sách, kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung chính sách và khắc phục các tồn tại, hạn chế.

3.4. Kiện toàn bộ máy, đổi mới hoạt động và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc

- Tiếp tục kiện toàn hệ thống tổ chức cơ quan quản lý nhà nước về công tác dân tộc đảm bảo hiệu lực, hiệu quả. Bố trí đủ nhân lực cho cơ quan được giao chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác dân tộc.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành lĩnh vực công tác dân tộc. Hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu và chế độ thông tin, báo cáo về công tác dân tộc, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về dân tộc.

- Phối hợp xây dựng quy chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ủy ban nhân dân quận

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Định kỳ hàng năm rà soát, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Ban Dân tộc).

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đối với các đơn vị có liên quan.

2. Các phòng, ban ngành, trung tâm thuộc quận

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

3. Ủy ban nhân dân 11 phường

- Xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Tăng cường công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về công tác dân tộc, nội dung, nhiệm vụ của Chiến lược công tác dân tộc.

- Chủ động tổ chức các hoạt động nhân Ngày 19/4 - “Ngày Văn hoá các dân tộc Việt Nam” theo Quyết định số 1668/QĐ-TTg ngày 17/11/2008 của Thủ tướng Chính phủ; kịp thời quan tâm, chăm lo đồng bào các dân tộc thiểu số trên địa bàn phường, tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa dân tộc tại địa phương.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể quận

- Thực hiện giám sát, phản biện xã hội trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc.

- Tích cực phối hợp tuyên truyền, triển khai, tổ chức thực hiện công tác dân tộc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Tổ chức tốt Ngày hội

Đại đoàn kết toàn dân tộc - Ngày 18/11 hàng năm, Ngày hội Quốc phòng toàn dân, Ngày hội Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. Kịp thời phát hiện, đề xuất các cơ chế, chính sách hỗ trợ; tham gia xây dựng và thực hiện các chủ trương, chính sách liên quan đến đồng bào dân tộc thiểu số, tạo điều kiện để đồng bào dân tộc tham gia các phong trào thi đua yêu nước, giúp nhau thoát nghèo, bảo đảm an sinh xã hội; đề cao cảnh giác, đấu tranh chống các luận điệu xuyên tạc, kích động chia rẽ khối đại đoàn kết dân tộc. Vận động hội viên giúp đỡ nhau trong cuộc sống, chấp hành pháp luật, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa, truyền thống tốt đẹp của dân tộc, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách quận và các nguồn khác theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc (hoặc đề xuất, kiến nghị), đề nghị thông tin về Văn phòng Ủy ban nhân dân quận để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân quận xem xét, giải quyết./

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Ban Dân tộc Thành phố;
- Thường trực Quận ủy;
- Ủy ban nhân dân quận (CT, PCT/VX);
- UB.MTTQ VN và các đoàn thể quận;
- Các phòng, ban ngành, trung tâm thuộc quận;
- Ủy ban nhân dân 11 phường;
- VP.UBND/Q (CVP, các PVP);
- Lưu: VT, Mạnh.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Thị Chính