|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 11**TRƯỜNG/LỚP:** Số: /BC- | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc Quận 11, ngày tháng năm 2023 |

 |
| **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO****Cung cấp các thông tin phục vụ đề xuất nội dung Dự thảo** **Đề án đổi mới Chương trình giáo dục mầm non***(Kèm theo Công văn số /GDĐT-GDMN ngày 02/7/2024**của Phòng Giáo dục và Đào tạo)***---------------------------------------**1. **THÔNG TIN CHUNG VỀ ĐƠN VỊ**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….1. **VỀ MẠNG LƯỚI QUẢN LÝ CƠ SỞ GIÁO DỤC MẦM NON TẠI ĐƠN VỊ**
2. ***Kết quả đạt được***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….1. ***Tồn tại, nguyên nhân***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….1. ***Giải pháp đề xuất***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**III. VỀ CƠ SỞ VẬT CHẤT, THIẾT BỊ DẠY HỌC, ĐỒ DÙNG, ĐỒ CHƠI, TÀI** **LIỆU, HỌC LIỆU.** ***1. Thông tin chung về số lượng phòng học, thiết bị dạy học, đồ dùng, đồ chơi, tài*** ***liệu, học liệu. (Nêu cụ thể các phòng)***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….2***. Kế hoạch đầu tư, xây dựng phòng học, mua sắm thiết bị dạy học, đồ dùng đồ******chơi đến năm 2030 (Nêu các văn bản cụ thể)***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….1. ***Khó khăn, tồn tại, nguyên nhân***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….1. ***Giải pháp đề xuất***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**IV. VỀ ĐỘI NGŨ** ***1. Chỉ tiêu biên chế và kế hoạch tuyển dụng giáo viên đến năm 2030 (nêu rõ văn*** ***bản cụ thể)***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….***2. Nguồn tuyển giáo viên; kế hoạch đào tạo nguồn; công tác đào tạo đội ngũ tại địa phương; chất lượng giáo viên truyển dụng vào các cơ sở GDMN***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….***3. Đánh giá về năng lực đội ngũ và nhu cầu tập huấn bồi dưỡng:*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*3.1. Đánh giá năng lực của cán bộ quản lý (Theo chuẩn hiệu trưởng)*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*3.2. Đánh giá năng lực của giáo viên (Theo chuẩn giáo viên)*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*3.3. Nhu cầu tập huấn bồi dưỡng hằng năm tại địa phương* ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….***4. Kế hoạch tuyển dụng đội ngũ đáp ứng nhu cầu đến năm 2030***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*4.1. Kế hoạch tuyển dụng đội ngũ từ nay đến năm 2025*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*4.2. Kế hoạch tuyển dụng đỗi ngũ từ 2025 đến năm 2030**………………………………………………………………………*………………………………………………………………………………………………………………….**V. VỀ TÀI CHÍNH*****1. Ngân sách cho công tác bồi dưỡng, tập huấn đội ngũ trong tổng chi ngân sách nhà nước*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….***2. Hỗ trợ của các tổ chức Phi chính phủ cho công tác bồi dưỡng, tập huấn đội ngũ******(nếu có)***………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….***3. Các nguồn tài chính khác*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**VI. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ TRONG VIỆC ĐỔI MỚI CHƯƠNG TRÌNH GDMN** *(Vì sắp thực hiện CTGDMN mới tại Quận 11 nên cần nêu cụ thể)*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….Trên đây là báo cáo kết quả việc thực hiện cung cấp các thông tin phục vụ đề xuất nội dung Dự thảo Đề án đổi mới Chương trình giáo dục mầm non tại đơn vị…………./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***-- | **Thủ trưởng đơn vị***(Ký, ghi rõ họ tên)* |

 |
|  |