

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 7013 /STC-NS

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 9 năm 2024

Về thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ và hệ số chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố

Kính gửi: Sở Nội vụ

Sở Tài chính nhận được Công văn số 4911/SNV-CCVC ngày 04 tháng 7 năm 2024 về việc thực hiện Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Công văn số 7046/SNV-CCVC ngày 13 tháng 9 năm 2024 về hệ số chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố từ ngày 01 tháng 7 năm 2024 của Sở Nội vụ; theo đó, Sở Nội vụ đề nghị Sở Tài chính có ý kiến liên quan đến một số nội dung cụ thể:

“1. Về hệ số chi thu nhập tăng thêm

Tại khoản 2 Điều 3 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định: “Từ ngày 01 tháng 7 năm 2024, **mức lương cơ sở là 2.340.000 đồng/tháng**”; đồng thời tại Điều 3 Nghị quyết số 185/NQ-HĐND quy định: “Tiếp tục đảm bảo kinh phí thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm năm 2024 theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố. **Hệ số chi thu nhập tăng thêm để bố trí dự toán ngân sách năm 2024 tối đa là 1,5 lần so với tiền lương ngạch bậc, chức vụ.** Đối với các đối tượng có mức chi thu nhập tăng thêm theo mức tiền cụ thể được bố trí với mức chi tối đa là 3 triệu đồng/01 biên chế có mặt/tháng”.

Việc tăng 30% mức lương cơ sở từ 1.800.000 đồng/tháng lên 2.340.000 đồng/tháng sẽ làm thay đổi mức chi thu nhập tăng thêm theo hệ số chi thu nhập tăng thêm để bố trí dự toán ngân sách năm 2024 được quy định tại Nghị quyết số 185/NQ-HĐND. Do vậy, để có cơ sở tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND, Sở Nội vụ đề nghị Sở Tài chính phối hợp, thông tin cụ thể: Từ ngày 01 tháng 7 năm 2024, các cơ quan, đơn vị vẫn tiếp tục áp dụng hệ số chi thu nhập tăng thêm tối đa 1,5 lần so với tiền lương ngạch bậc, chức vụ để thực hiện chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND với mức lương cơ sở mới là 2.340.000 đồng/tháng hay phải chờ Sở Tài chính tham mưu điều chỉnh hệ số chi thu nhập tăng thêm để đảm bảo cân đối ngân sách Thành phố.

2. Về Quỹ tiền thưởng hằng năm

Về việc thực hiện chế độ tiền thưởng, tại khoản 4 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định: “Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại Điều này nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị”.

Liên quan nội dung này, Sở Tài chính có ý kiến như sau:

Ngày 30 tháng 6 năm 2024, Chính phủ ban hành Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Ngày 20 tháng 8 năm 2024, Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 62/2024/TT-BTC hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ.

Trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Tài chính về xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ; khả năng cân đối nguồn cải cách tiền lương ngân sách Thành phố, ngày 12 tháng 9 năm 2024, Sở Tài chính đã có Tờ trình số 6669/TTr-STC về việc ban hành Nghị quyết điều chỉnh dự toán chi thường xuyên năm 2024; theo đó, trình Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố quyết định điều chỉnh **tăng** dự toán chi thường xuyên năm 2024 của các Sở, ban – ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện để thực hiện điều chỉnh tăng dự toán phần chênh lệch lương, tăng dự toán bố trí quỹ tiền thưởng và tăng dự toán chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố¹ do tăng mức lương cơ sở kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2024 với tổng số tiền là **3.764.638 triệu đồng** (Ba nghìn bảy trăm sáu mươi bốn tỷ sáu trăm ba mươi tám triệu đồng)².

Trên đây là ý kiến của Sở Tài chính, chuyển Sở Nội vụ để biết phối hợp./. *au*

(Đính kèm Tờ trình số 6669/TTr-STC ngày 12 tháng 9 năm 2024)

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND TP (để báo cáo);
- Lưu: VT, NS/PT. *ph*



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hoàng Hải

¹ Hệ số chi thu nhập tăng thêm được quy định tại Nghị quyết số 185/NQ-HĐND (tối đa là 1,5 lần so với tiền lương ngạch bậc, chức vụ).

² Chi tiết tại Phụ lục III đính kèm Tờ trình 6669/TTr-STC.

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 666/TT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 9 năm 2024

TỜ TRÌNH

Về việc ban hành Nghị quyết điều chỉnh dự toán chi thường xuyên năm 2024

Kính gửi: Ủy ban nhân dân Thành phố

Căn cứ khoản 5 Điều 30 Luật Ngân sách nhà nước về nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân các cấp quy định: “Quyết định điều chỉnh dự toán ngân sách địa phương trong trường hợp cần thiết.”.

Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố quyết định điều chỉnh tăng dự toán chi thường xuyên năm 2024 của các Sở, ban – ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện, cụ thể như sau:

I. Căn cứ pháp lý:

- Căn cứ Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ về quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20 tháng 8 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ;

- Căn cứ Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành quy định về chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Nghị quyết số 185/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về dự toán thu ngân sách nhà nước; thu, chi ngân sách Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024;

- Căn cứ Nghị quyết số 186/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về phân bổ dự toán ngân sách Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024;

- Căn cứ Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở khu phố, ấp; người trực tiếp tham gia hoạt động ở khu phố, ấp và mức khoán kinh phí hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã, mức kinh phí hoạt động của khu phố, ấp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Nghị quyết số 11/NQ-HĐND ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố về thành lập, chia tách, sáp nhập, đổi tên khu phố, ấp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

II. Nội dung điều chỉnh:

1. Điều chỉnh tăng dự toán phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở và bố trí quỹ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ:

- Ngày 30 tháng 6 năm 2024, Chính phủ ban hành Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; theo đó:

+ Tại khoản 2 Điều 3 (Mức lương cơ sở) quy định:

“1. Mức lương cơ sở dùng làm căn cứ:

a) Tính mức lương trong các bảng lương, mức phụ cấp và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật đối với các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định này;

b) Tính mức hoạt động phí, sinh hoạt phí theo quy định của pháp luật;

c) Tính các khoản trích và các chế độ được hưởng theo mức lương cơ sở.

2. Từ ngày 01 tháng 7 năm 2024, mức lương cơ sở là 2.340.000 đồng/tháng”.

+ Tại Điều 4 (Chế độ tiền thưởng) quy định:

“1. Thực hiện chế độ tiền thưởng trên cơ sở thành tích công tác đột xuất và kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm đối với các đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định này.

2. Chế độ tiền thưởng quy định tại khoản 1 Điều này được dùng để thưởng đột xuất theo thành tích công tác và thưởng định kỳ hằng năm theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc của từng người hưởng lương trong cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu đơn vị lực lượng vũ trang theo quy định của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an; người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý hoặc được phân cấp thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức và người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm xây dựng Quy chế cụ thể để thực hiện chế độ tiền thưởng áp dụng đối với các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị; gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để quản lý, kiểm tra và thực hiện công khai trong cơ quan, đơn vị.

...

4. Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại Điều này nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

Đến hết ngày 31 tháng 01 của năm sau liền kề, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau”.

- Ngày 20 tháng 8 năm 2024, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 62/2024/TT-BTC hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ; theo đó, tại khoản 1 Điều 1 quy định:

“Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh:

Thông tư này quy định về việc xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện:

a) Điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với các đối tượng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là Nghị định số 73/2024/NĐ-CP).

b) Điều chỉnh quỹ phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố theo mức khoán quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

c) Điều chỉnh trợ cấp cho cán bộ xã đã nghỉ việc theo Quyết định số 130/CP ngày 20 tháng 6 năm 1975 của Hội đồng Chính phủ và Quyết định số 111-HĐBT ngày 13 tháng 10 năm 1981 của Hội đồng Bộ trưởng theo quy định tại Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hàng tháng (sau đây gọi tắt là Nghị định số 75/2024/NĐ-CP).”

- Trên cơ sở đó, điều chỉnh tăng dự toán phân chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở và bố trí quỹ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ với số tiền là **1.948.440 triệu đồng**, trong đó:

+ Điều chỉnh tăng do tăng mức lương cơ sở là **1.481.953 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố và các quận).

+ Điều chỉnh tăng dự toán bố trí quỹ tiền thưởng là **466.487 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố và các quận là 364.147 triệu đồng, thành phố Thủ Đức và các huyện là 102.340 triệu đồng).

2. Điều chỉnh tăng dự toán kinh phí thực hiện khoản quỹ phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp theo Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND và Nghị quyết số 11/NQ-HĐND (phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở):

Theo quy định tại Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20 tháng 8 năm 2024 của Bộ Tài chính; tại khoản 1 Điều 1 (Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng) quy định: “1. *Phạm vi điều chỉnh:*

Thông tư này quy định về việc xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện:

... b) *Điều chỉnh quỹ phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố theo mức khoán quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố...*”

Ngày 14 tháng 3 năm 2024, Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Nghị quyết số 11/NQ-HĐND về thành lập, chia tách, sáp nhập, đổi tên khu phố, ấp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; theo đó:

- Số khu phố mới: 3.654;
 - + Số khu phố đạt 500 hộ gia đình trở lên: 3.618;
 - + Số khu phố dưới 500 hộ gia đình: 36;
- Số ấp mới: 1.207;
 - + Số ấp đạt 350 hộ gia đình trở lên: 1.205;
 - + Số ấp dưới 350 hộ gia đình: 2.

Ngày 14 tháng 3 năm 2024, Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND quy định về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở khu phố, ấp; người trực tiếp tham gia hoạt động ở khu phố, ấp và mức khoán kinh phí hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã, mức kinh phí hoạt động của khu phố, ấp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; theo đó, tại khoản 2 Điều 5 quy định:

“Điều 5. Chức danh, số lượng, mức phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp và số lượng, mức hỗ trợ hằng tháng của người trực tiếp tham gia hoạt động ở khu phố, ấp

...

2. Khoản quỹ phụ cấp bằng 6,0 lần mức lương cơ sở để chi trả phụ cấp hằng tháng cho người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp đối với khu phố có quy mô số hộ gia đình từ 500 hộ trở lên;...”

Trên cơ sở đó, điều chỉnh tăng dự toán kinh phí thực hiện khoản quỹ phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp theo Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND và Nghị quyết số 11/NQ-HĐND (phần chênh lệch lương do

tăng mức lương cơ sở) với số tiền là **147.490 triệu đồng** (các quận là 87.116 triệu đồng, thành phố Thủ Đức và các huyện là 60.374 triệu đồng).

3. Điều chỉnh tăng dự toán chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố do tăng mức lương cơ sở:

- Ngày 24 tháng 6 năm 2023, Quốc hội ban hành Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; trong đó, tại khoản 5 Điều 9 (Về tổ chức bộ máy chính quyền của Thành phố) quy định:

“Hội đồng nhân dân Thành phố có thẩm quyền sau đây:

...b) Quyết định bố trí ngân sách Thành phố để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách tại xã, phường, thị trấn, người lao động thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, một số hội có tính chất đặc thù và một số cơ quan trung ương trên địa bàn Thành phố, theo hiệu quả công việc ngoài việc thực hiện chi thu nhập tăng thêm theo quy định của pháp luật hiện hành về cơ chế tự chủ tài chính đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm không vượt quá 1,8 lần mức lương ngạch, bậc, chức vụ và chi thu nhập tăng thêm không vượt quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý”.

- Ngày 19 tháng 9 năm 2023, Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND quy định về chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; trong đó, tại Điều 4 (Kinh phí thực hiện) quy định:

“Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện cơ chế tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo quy định. Kinh phí thực hiện chi thu nhập tăng thêm từ nguồn cải cách tiền lương còn dư của Thành phố, cụ thể như sau:

... 2. Từ năm 2024 đến hết thời gian thí điểm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2013 của Quốc hội:

Khi xây dựng dự toán ngân sách hàng năm, sau khi Thành phố bảo đảm đủ nguồn thực hiện cải cách tiền lương và các chính sách an sinh xã hội theo quy định của cấp có thẩm quyền; trên cơ sở nguồn cải cách tiền lương còn dư của ngân sách Thành phố và quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý, Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố bố trí dự toán chi thu nhập tăng thêm trong dự toán ngân sách”.

- Ngày 08 tháng 12 năm 2023, Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Nghị quyết số 185/NQ-HĐND về dự toán thu ngân sách nhà nước; thu, chi ngân sách Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024, trong đó tại Điều 3 có nêu: “Tiếp tục đảm bảo kinh phí thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm năm 2024 theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng

nhân dân Thành phố. Hệ số chi thu nhập tăng thêm năm 2024 để bố trí dự toán ngân sách năm 2024 tối đa là 1,5 lần so với tiền lương ngạch bậc, chức vụ. Đối với các đối tượng có mức chi thu nhập tăng thêm theo mức tiền cụ thể được bố trí với mức chi tối đa là 03 triệu đồng/biên chế có mặt/tháng”.

Trên cơ sở đó, điều chỉnh tăng dự toán chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố do tăng mức lương cơ sở với số tiền là **1.816.198 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố và các quận là 1.635.242 triệu đồng, thành phố Thủ Đức và các huyện là 180.956 triệu đồng).

III. Đề xuất của Sở Tài chính:

Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố quyết định điều chỉnh tăng dự toán chi thường xuyên năm 2024 các Sở, ban – ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện với tổng số tiền là **3.912.128 triệu đồng** (Ba nghìn chín trăm mười hai tỷ một trăm hai mươi tám triệu đồng), cụ thể như sau:

1. Điều chỉnh tăng dự toán chi thường xuyên ngân sách Thành phố năm 2024 của thành phố Thủ Đức và các huyện (sau khi cân đối nguồn cải cách tiền lương còn dư của ngân sách cấp huyện) với tổng số tiền là **343.670 triệu đồng** (Ba trăm bốn mươi ba tỷ sáu trăm bảy mươi triệu đồng).

2. Điều chỉnh tăng dự toán chi thường xuyên ngân sách Thành phố năm 2024 của các Sở, ban - ngành Thành phố và các quận với tổng số tiền là **3.568.458 triệu đồng** (Ba nghìn năm trăm sáu mươi tám tỷ bốn trăm năm mươi tám triệu đồng).

Trong đó:

a) Điều chỉnh tăng dự toán phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở: **1.481.953 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố là 491.520 triệu đồng, các quận là 990.433 triệu đồng).

b) Điều chỉnh tăng dự toán bố trí quỹ tiền thưởng: **364.147 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố là 134.773 triệu đồng, các quận là 229.374 triệu đồng).

Đến hết ngày 31 tháng 01 năm 2025, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau theo quy định tại khoản 4 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP.

c) Điều chỉnh tăng dự toán kinh phí thực hiện khoán quỹ phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp theo Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND và Nghị quyết số 11/NQ-HĐND (phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở): **87.116 triệu đồng**.

d) Điều chỉnh tăng dự toán chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố do tăng mức lương cơ sở: **1.635.242 triệu đồng** (Sở, ban - ngành Thành phố là 776.362 triệu đồng, các quận là 858.880 triệu đồng).

(Đính kèm Phụ lục I, II, III)

3. Nguồn kinh phí thực hiện: nguồn cải cách tiền lương ngân sách Thành phố.

Trên đây là nội dung điều chỉnh tăng dự toán chi thường xuyên năm 2024 các Sở, ban – ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện; Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định./. *lu*

(Đính kèm dự thảo:

- Tờ trình Ủy ban nhân dân Thành phố trình Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Tờ trình Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố trình Ban Thường vụ Thành ủy;
- Tờ trình Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố;
- Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng TCHCSN;
- Lưu VT, NS/Như.(1). *lu*



Nguyễn Hoàng Hải

Phụ lục III
NỘI DUNG KINH PHÍ THỰC HIỆN TĂNG DỰ TOÁN CỦA CÁC ĐƠN VỊ
 (Kèm theo Tờ trình số 669/TTr-HĐND ngày 12 tháng 9 năm 2024 của Sở Tài chính)

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Nguồn kinh phí	Điều chỉnh tăng dự toán của đơn vị			Điều chỉnh tăng dự toán của 5 Huyện và Thành phố Thủ Đức	CỘNG
		Các Sở ban ngành Thành phố	Ủy ban nhân dân 16 Quận	Cộng		
	A	1	2	3=1+2	4	5=3+4
1	Điều chỉnh tăng dự toán phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở và bố trí quỹ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ	626.293	1.219.807	1.846.100	102.340	1.948.440
1.1	Điều chỉnh tăng dự toán phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ	491.520	990.433	1.481.953	-	1.481.953
1.2	Điều chỉnh tăng dự toán bố trí quỹ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ	134.773	229.374	364.147	102.340	466.487
2	Điều chỉnh tăng kinh phí thực hiện khoán quỹ phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở khu phố, ấp theo Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND và Nghị quyết số 11/NQ-HĐND (phần chênh lệch lương do tăng mức lương cơ sở)		87.116	87.116	60.374	147.490
3	Điều chỉnh tăng dự toán chi thu nhập tăng thêm do tăng mức lương cơ sở	776.362	858.880	1.635.242	180.956	1.816.198
	TỔNG CỘNG (1+2+3)	1.402.655	2.165.803	3.568.458	343.670	3.912.128
		-	-	-		