

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4433 /UBND-NV

Cần Giờ, ngày 19 tháng 6 năm 2024

V/v triển khai thực hiện kết quả sau
kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất
lượng tập thể, cá nhân năm 2023

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện
(kể cả đơn vị sự nghiệp giáo dục);
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Hội Chữ thập đỏ huyện.

Thực hiện Công văn số 2778/UBND-VX ngày 20 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc triển khai thực hiện kết quả sau kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2023.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến như sau:

1. Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Tiếp tục thực hiện nghiêm việc thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức năm 2023; công khai kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định, đặc biệt là các trường hợp đánh giá lại hoặc thay đổi kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đã thông báo, công khai trước đó. Đồng thời, xem xét xử lý các phản ánh, khiếu nại về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng theo thẩm quyền.

- Tập trung rà soát, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong việc tổ chức thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2023, nhất là xếp loại chất lượng không đúng tiêu chuẩn, tỷ lệ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, mức xếp loại người đứng đầu cao hơn mức xếp loại tập thể, cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu, ...; xem xét biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt và phê bình, nhắc nhở các tập thể, cá nhân còn hạn chế; đề ra các giải pháp thực hiện tốt hơn trong năm tới.

- Tổ chức rút kinh nghiệm công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân trong năm 2023. Các tập thể, cá nhân qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình năm 2023 được kết luận có hạn chế, khuyết điểm phải xây dựng chương trình, kế hoạch, giải pháp khắc phục. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của các tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Trên cơ sở kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng, thực hiện rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ, nhân sự, bổ sung cán bộ, nhân sự hoàn thành xuất sắc

nhiệm vụ, có chiều hướng phát triển tốt vào danh sách quy hoạch. Gắn công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức với thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Động viên, khuyến khích, tạo động lực, điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tham dự các kỳ thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý theo Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố.

2. Giao Phòng Nội vụ

- Phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy theo dõi, nắm bắt tình hình, tổng hợp, hướng dẫn, thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân tại các cơ quan, đơn vị, đảm bảo tính liên thông, thống nhất, đồng bộ.

- Triển khai và theo dõi tình hình thực hiện nội dung Công văn này; chịu trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện theo đúng quy định; kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- VP: CVP;
- Lưu: VT, NV-HA, Thg^{quy}

**CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hồng