

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ**

Số: 3702 /UBND-NV

V/v triển khai thực hiện kế hoạch
tinh giản biên chế giai đoạn 2023 -
2026 của Ủy ban nhân dân huyện

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Cần Giờ, ngày 23 tháng 5 năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Quyết định số 1012/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về phê duyệt Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ;

Căn cứ Kế hoạch số 7506/KH-UBND ngày 13 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

a) Tuyên truyền, phổ biến về chính sách tinh giản biên chế

Thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, quy định của Trung ương, các cấp, các ngành về chính sách tinh giản biên chế và nghiêm túc triển khai Kế hoạch số 7506/KH-UBND của Ủy ban nhân dân huyện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao trong tổ chức thực hiện.

b) Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế từng năm theo quy định

Căn cứ Kế hoạch số 7506/KH-UBND ngày 13 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện, thực hiện:

- Định kỳ **chậm nhất ngày 30 tháng 12** hằng năm, các cơ quan, đơn vị đơn vị xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế cho năm liền kề bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị. Trong đó, xây dựng cụ thể giải pháp để đảm bảo thực hiện được lộ trình tinh giản biên chế đã được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt tại Kế hoạch số 7506/KH-UBND của Ủy ban nhân dân huyện.

- Riêng đối với kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024, các cơ quan, đơn vị khẩn trương xây dựng và ban hành **chậm nhất ngày 31 tháng 5 năm 2024**.

- Kế hoạch tinh giản biên chế từng năm đề nghị gửi về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ).

c) Thường xuyên rà soát và lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện tinh giản biên chế gửi Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) đảm bảo thời gian xét duyệt theo quy định.

d) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả tinh giản biên chế trong cơ quan, đơn vị mình và chịu trách nhiệm đối với các trường hợp tinh giản biên chế không đúng quy định theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP. Việc thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế là một trong các cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ cuối năm của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị.

2. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo

a) Phối hợp Phòng Nội vụ rà soát, xác định số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập theo đúng quy định và phù hợp với nhu cầu của đơn vị nhằm đảm bảo giảm số lượng người làm việc theo lộ trình.

b) Phối hợp Phòng Tài chính - Kế hoạch để tiếp tục rà soát, tham mưu đầy mạnh mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn huyện nhằm giảm số lượng người hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

3. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối ngân sách để thực hiện việc tinh giản biên chế theo quy định.

b) Thẩm định dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân huyện; trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí từ dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm để thực hiện việc chi trả chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

c) Phối hợp, cung cấp dữ liệu liên quan đến kinh phí thực hiện tinh giản biên chế gửi Phòng Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân huyện.

4. Giao Phòng Nội vụ

a) Trên cơ sở Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 của Ủy ban nhân dân huyện, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện Kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm đảm bảo thực hiện được lộ trình tinh giản biên chế đã được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt. **Thực hiện trong quý I hàng năm. Riêng đối với năm 2024, hoàn thành trong tháng 6 năm 2024.**

b) Thẩm định hồ sơ, lập danh sách và tham mưu Ủy ban nhân dân huyện trình Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) đối với các trường hợp thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

c) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện

thực tiễn và đúng quy định hiện hành. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch số 7506/KH-UBND và chỉ đạo tại nội dung Công văn này.

d) Tổng hợp kết quả thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền Ủy ban nhân dân huyện quản lý.

đ) Chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện:

- Định kỳ 02 lần/năm (**kỳ 1 trước ngày 01 tháng 6 hàng năm và kỳ 02 trường ngày 15 tháng 12 hàng năm**), tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổng hợp kết quả thực hiện tinh giản biên chế, bao gồm danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo mẫu theo quy định và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế gửi Sở Nội vụ tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Thành phố gửi Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính kiểm tra theo quy định.

- Tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của năm trước liền kề trình Ủy ban nhân dân huyện trước **ngày 15 tháng 01 hàng năm** để gửi Sở Nội vụ tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Thành phố.

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các đơn vị nghiêm túc, khẩn trương thực hiện (đính kèm Quyết định số 1012/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh và Kế hoạch số 7506/KH-UBND ngày 13 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực UBND huyện;
- VP: CVP/TH;
- Lưu: VT, NV. MN.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hồng

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~1012~~ /QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày ~~29~~ tháng ~~3~~ năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Về phê duyệt Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026
của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026;

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 5769/TTr-SNV ngày 23 tháng 10 năm 2023 và ý kiến của Thành viên Ủy ban nhân dân Thành phố.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch số 7506/KH-UBND ngày 13 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn huyện Cần Giờ với lộ trình cụ thể như sau:

	Số lượng được Ủy ban nhân dân Thành phố giao năm 2023	Lộ trình tinh giản biên chế		
		2024	2025	2026
Khối hành chính	187	3	3	3
Khối sự nghiệp	1.567	36	81	40

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế từng năm theo quy định; trong đó, xây dựng cụ thể giải pháp thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo đúng quy định tại Điều 1 Quyết định này.

2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện tinh giản biên chế của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ nhằm tham mưu kết quả đánh giá năm trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định.

3. Giao Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Bảo hiểm xã hội Thành phố phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ trong việc giải quyết các chế độ chính sách đối với đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- Thành viên UBND TP;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- UBND huyện Cần Giờ;
- VPUB: các PCVP;
- Phòng VX;
- Lưu: VT, (VX/KN). 07

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Văn Hoan

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2506 /KH-UBND

Cần Giờ, ngày 13 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người
làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026
trên địa bàn huyện Cần Giờ**

Thực hiện Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn huyện Cần Giờ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm triển khai thực Kế luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Triển khai, thực hiện tinh giản biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với việc sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và theo Đề án vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Việc tinh giản biên chế đội ngũ cán bộ, công chức trong cơ quan hành chính nhà nước phải trên cơ sở sắp xếp tổ chức bộ máy, danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức hợp lý với trình độ, chuyên môn, ngạch, để xác định biên chế phù hợp, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan hành chính

Nhà nước góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

- Việc giám sát lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập gần với việc kiện toàn, sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện.

- Phân đầu giai đoạn 2023 - 2026 tính giảm ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2023.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Trung ương, Thành phố và Ủy ban nhân dân huyện về tình hình biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản của Trung ương, Thành phố và huyện, cụ thể:

- Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

- Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tình hình biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026;

- Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện;

- Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

- Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn huyện Cần Giờ.

2. Quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn liền với sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh cơ chế tự chủ

- Tăng cường quản lý biên chế chặt chẽ và hiệu quả; tiếp tục triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong bộ máy nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát, kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

- Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

- Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 trình Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh phê duyệt; trong đó, nêu rõ kế hoạch tinh giản biên chế theo từng năm và đến năm 2026 tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2023.

- Ban hành quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các cơ quan chuyên môn thuộc huyện khi có quy định mẫu của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và mục tiêu phát triển của ngành và địa phương, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Rà soát, nghiên cứu việc chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần theo Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 12

năm 2020 của Chính phủ; thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ.

- Thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, trong đó quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về công tác phân cấp, ủy quyền nhằm tạo tính chủ động, tăng tính hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

3. Về việc xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định nhằm chuẩn hóa, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

- Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ chung của cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Thực hiện tinh giản biên chế

4.1. Mục tiêu giai đoạn 2023 - 2026

- Theo Quyết định số 166/QĐ-UBND ngày 13 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về giao biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp và các Hội có tính chất đặc thù trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh năm 2023 thì huyện Cần Giờ được giao 1.760 người. Trong đó: khối hành chính 187 người, khối sự nghiệp 1.567 người và Hội Chữ thập đỏ 06 người.

- Với mục tiêu phân đầu giai đoạn 2023 - 2026 tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2023 thì huyện Cần Giờ sẽ giảm 166 người. Trong đó, giảm biên chế công chức là 09 người và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 157 người.

4.2. Phân kỳ tinh giản biên chế và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước hàng năm

a) Năm 2024

- Công chức: 03 biên chế.

- Người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 36 người.

b) Năm 2025

- Công chức: 03 biên chế.
- Người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 81 người.

c) Năm 2026

- Công chức: 03 biên chế.
- Người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 40 người.

4.3. Phương pháp thực hiện tinh giản biên chế, giảm số người hưởng lương từ ngân sách nhà nước

a) Đối với công chức

Ủy ban nhân dân huyện bố trí, sắp xếp lại số công chức của các cơ quan chuyên môn cho phù hợp trên cơ sở giảm từ số công chức nghỉ hưu, thôi việc và công chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

b) Đối với viên chức

- Tăng đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên, tự chủ một phần chi thường xuyên để giảm số người hưởng lương từ ngân sách nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; giảm từ giao số lượng người làm việc của ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Viên chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

- Sắp xếp lại Ban Quản lý Rừng phòng hộ về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Thành phố quản lý theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố.

5. Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế

5.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát các đối tượng, lập danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho từng đối tượng để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

5.2. Định kỳ 02 lần/năm (kỳ 01: trước ngày 25 tháng 5 hằng năm; kỳ 02: trước ngày 30 tháng 11 hằng năm), thủ trưởng các cơ quan, đơn vị gửi đề nghị thực hiện tinh giản biên chế, bao gồm danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo mẫu (kèm theo giải trình làm rõ lý do tinh giản biên chế của từng đối tượng) và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế gửi Phòng Nội vụ tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân huyện trình Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) kiểm tra theo quy định.

5.3. Định kỳ vào ngày 01 tháng 11 hằng năm, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn tổng hợp kết quả đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị, địa phương mình gửi Phòng

Nội vụ tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị và triển khai thực hiện chính sách tính gian biên chế theo đề án, kế hoạch tính gian biên chế của cơ quan, đơn vị.
- Lập danh sách, hồ sơ tính gian biên chế; danh sách cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc ngay gửi Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) đảm bảo thời gian xét duyệt theo quy định.

- Chủ động xây dựng Quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan khi có Quy định mẫu của Ủy ban nhân dân Thành phố, gửi Phòng Tư pháp, Phòng Nội vụ tham định, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành.

- Xây dựng, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm trên cơ sở sắp xếp, bố trí, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, theo ngành, chức danh nghề nghiệp và trình độ đào tạo phù hợp yêu cầu nhiệm vụ và các quy định hiện hành của pháp luật.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập chủ động xây kế hoạch hoạt động hàng năm gắn với tăng mức độ tự chủ chi thường xuyên của đơn vị theo lộ trình để đảm bảo đến năm 2026 giảm 10% người hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

2. Phòng Nội vụ

- Kiểm tra, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện việc thực hiện tính gian biên chế của các cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng quy định pháp luật; tham tra đối tượng tính gian biên chế trên cơ sở danh sách tính gian biên chế của các cơ quan, đơn vị gửi về; lập danh sách các đối tượng được hưởng chính sách tính gian biên chế của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện gửi về Sở Nội vụ theo quy định; tham mưu quyết định tính gian biên chế theo quy định.

- Phối hợp tham định, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ các cơ quan chuyên môn sau khi có Quy định mẫu của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Tham mưu Đề án vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân huyện trình Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt sau khi có hướng dẫn của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Tham định, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền sau khi có ý kiến của Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối ngân sách để thực hiện việc tính gian biên chế theo quy định.

- Thẩm định chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo danh sách đề nghị của các cơ quan, đơn vị sau khi đã được Phòng Nội vụ thẩm định đối tượng.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng phương án tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhằm đẩy mạnh mức độ tự chủ, giảm dần số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước nhưng vẫn đảm bảo tính hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ tiêu kế hoạch.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp Phòng Nội vụ rà soát số người làm việc của ngành Giáo dục và Đào tạo để giảm số lượng người làm việc cho phù hợp.

- Phối hợp Phòng Tài chính - Kế hoạch để tiếp tục rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh mức độ tự chủ của các trường học trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn huyện Cần Giờ. Kính đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Thường trực UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV-Hài, Thg. *verau*


CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Hồng

