

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3626/UBND-NV

Cần Giờ, ngày 21 tháng 5 năm 2024

V/v triển khai Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050;

Căn cứ Quyết định số 1383/QĐ-UBND ngày 25 tháng 4 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (theo văn bản đính kèm, sau đây gọi tắt là Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài của Thành phố);

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị), Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

a) Tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 và các cơ chế, chính sách về thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của Thành phố theo Nghị quyết số 98/2023/QH15. Việc phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, thiết thực. Mục tiêu công tác phổ biến, quán triệt nhằm cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về Chiến lược thu hút nhân tài quốc gia và các chính sách thu hút nhân tài của Thành phố, đồng thời khơi gợi niềm tin, tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn xã hội, đặc biệt là của người đứng đầu về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của

chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước. Xem việc triển khai, thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố là nhiệm vụ chính trị quan trọng cần thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, lâu dài, nhất là các cơ quan, đơn vị đang hoạt động hoặc đang được phân công các nhiệm vụ, giải pháp, công trình, đề án, dự án trọng điểm của Thành phố.

c) Tìm hiểu và nhận thức đúng, đầy đủ về Chiến lược thu hút và trọng dụng nhân tài, từ đó có trách nhiệm thực hiện các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung đánh giá đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị.

d) Thường xuyên rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 50-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW gắn với tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Thực hiện điều động, luân chuyển sang các vị trí khác hoặc xem xét, giải quyết chế độ, chính sách, tinh giản biên chế đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, hạn chế về năng lực và uy tín để sử dụng biên chế/số lượng người làm việc phục vụ tuyển dụng nhân tài, đảm bảo số lượng nhân tài được thu hút chiếm tỷ lệ ngày càng cao trong cơ cấu nhân lực của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

e) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược. Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 5752/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý của Thành phố Hồ Chí Minh và Quyết định số 5753/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án Đào tạo bồi dưỡng kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản trị tiên tiến, ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó tăng cường bồi dưỡng năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, hoạch định và thực thi các chính sách thu hút và phát triển nhân tài.

2. Giao Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài theo yêu cầu của Thành phố.

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phối hợp rà soát và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách thu hút theo yêu cầu của Thành phố.

- Theo dõi, tổng hợp và tham mưu báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Thành phố.

3. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp các trường phổ thông trên địa bàn huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát những học sinh, sinh viên trên địa bàn huyện có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội để kịp thời giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút.

4. Giao Phòng Văn hóa và Thông tin

Khuyến khích các nhân sĩ, trí thức, nghệ sĩ, huấn luyện viên, vận động viên đã có nhiều thành tích xuất sắc, tài năng trẻ tiêu biểu (là người Việt Nam ở trong nước và nước ngoài) đăng ký tham gia thu hút. Thường xuyên tìm kiếm, phát hiện các đối tượng có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút phục vụ cho các lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao trọng điểm.

5. Giao Phòng Kinh tế

Vận động, mời gọi các nhân sĩ, trí thức, nhà khoa học, nghiên cứu viên xuất sắc, tiêu biểu (là người Việt Nam ở trong nước và nước ngoài) đăng ký tham gia thu hút. Thường xuyên tìm kiếm, phát hiện các đối tượng có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút phục vụ cho việc xây dựng các chính sách phát triển kinh tế - xã hội và phát triển các lĩnh vực khoa học, công nghệ trọng điểm.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu phân bổ ngân sách và hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán kinh phí cho các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chi trả các chính sách đãi ngộ đối với nhân tài đã được thu hút.

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./. *ph*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- VP: CVP, PCVP;
- Lưu: VT, NV-MT, VP-Thg *ph*

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Hồng

