

BỘ NỘI VỤ**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 574 /BNV-TL
V/v chuyển công văn

Hà Nội, ngày 08 tháng 6 năm 2016

SỞ NỘI VỤ TP. HỒ CHÍ MINH	
Số:	ĐẾN
Ngày:	1
Chuyển:	

Kính gửi: Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh

Bộ Nội vụ nhận được công văn số 1195/LĐTBXH-LĐTL ngày 12 tháng 4 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chuyển công văn số 675/GĐĐT-TC ngày 16 tháng 3 năm 2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện chế độ đối với người lao động (kèm theo), Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Về mức lương tối thiểu vùng:

Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập bao gồm: người làm việc theo chế độ hợp đồng quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ và người làm việc ký hợp đồng lao động để làm chuyên môn, nghiệp vụ trong phạm vi định mức hoặc số lượng người được cấp có thẩm quyền giao (gọi chung là người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động) không phải là công chức, viên chức nhưng cũng không phải là đối tượng áp dụng đầy đủ các quy định của Bộ luật Lao động, nên không áp dụng mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động theo quy định tại Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2015 của Chính phủ mà hưởng chế độ tiền lương từ ngân sách nhà nước quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, cụ thể: Được áp dụng mức lương cơ sở quy định tại Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ để tính lương theo ngạch, bậc và các chế độ phụ cấp lương, được nâng bậc lương (thường xuyên và trước thời hạn) và chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, ... như công chức, viên chức.

2. Về bố trí nghỉ bù và trả lương làm thêm giờ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc vào ngày nghỉ lễ, tết:

Việc bố trí thời gian nghỉ bù đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện theo quy định tại Điểm c Khoản 2 Điều 106 của Bộ luật Lao động và Điểm a Khoản 3 Điều 4 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động. Trường hợp không bố trí nghỉ bù đủ số thời gian thì phải trả lương làm thêm giờ theo quy định tại Điều 97 của Bộ luật Lao động.

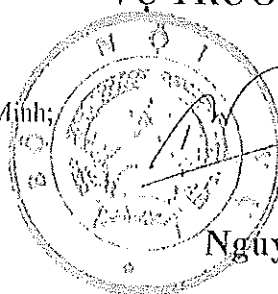
Hai (02) nội dung Sở Giáo dục và Đào tạo. Thành phố Hồ Chí Minh hỏi thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh. Bộ Nội vụ chuyển công văn số 675/GDDT-TC nêu trên đến Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh để báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh xem xét, tiếp tục hướng dẫn, giải quyết theo thẩm quyền.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ, đề nghị Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện. *ky*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Trần Anh Tuấn (để b/c);
- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;
- Lưu: VT, Vụ TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG**



Nguyễn Quang Dũng