

Số: /KH-GDDT

Nhà Bè, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào thi đua

**“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo,
dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố
Hồ Chí Minh” của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè**

Thực hiện Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 08 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè về triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh” trên địa bàn huyện Nhà Bè,

Phòng Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh” của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức trong toàn Ngành vì lợi ích chung, vì sự nghiệp xây dựng và phát triển huyện Nhà Bè, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Nhà Bè lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và giai đoạn tiếp theo.

- Khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức có tư duy sáng tạo, mạnh dạn đề xuất ý tưởng, cách làm đột phá (được báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với quy định của Đảng và Nhà nước) nhằm tháo gỡ, giải quyết những bất cập trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị và sự phát triển chung của Huyện, Thành phố.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được xác định là một trong những Phong trào thi đua trọng tâm, thường xuyên của cơ quan, trường học; gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

- Phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả và được triển khai sâu rộng với nội dung đa dạng, hình thức phong phú phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, trường học.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Nội dung thi đua

a) Phòng Giáo dục và Đào tạo, các cơ sở giáo dục trực thuộc

- Xây dựng môi trường làm việc tích cực, tạo động lực, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, sáng tạo; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, phát huy tính tự giác, tích cực sáng tạo, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Căn cứ vào điều kiện tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ, chủ động rà soát các vấn đề còn hạn chế để thống nhất trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; để xác định, lựa chọn một vấn đề, sự việc, hoặc nội dung còn khó khăn, vướng mắc cụ thể để làm thí điểm.

- Có chính sách xứng đáng, cụ thể đối với cán bộ, công chức, viên chức trong việc tham gia đề xuất giải pháp, thực hiện giải pháp hiệu quả.

- Chủ động đề xuất các giải pháp đột phá tháo gỡ khó khăn có liên quan đến công tác cải cách hành chính; công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; công tác phát triển kinh tế - xã hội; quốc phòng - an ninh; cơ chế phân cấp, phân quyền trên một số lĩnh vực nhằm tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cơ quan, trường học.

b) Người đứng đầu trong các cơ quan, trường học

- Thật sự tiêu biểu về tính năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; công tâm khách quan sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với năng lực, sở trường để phát huy tính năng động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức rèn luyện, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung; đồng thời, tạo điều kiện để triển khai hoặc thực hiện thí điểm được đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo; chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế; phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm nếu có.

c) Cán bộ, công chức, viên chức

- Thi đua trong học tập, lao động, công tác; tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức, năng lực, bản lĩnh chính trị; có phong cách làm việc khoa học, năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

- Thi đua trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; chủ động nghiên cứu đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Ngành, của Huyện.

2. Giải pháp thực hiện Phong trào thi đua

- Cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, trường học quán triệt và nghiêm túc triển khai thực hiện Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả. Tạo sự đoàn kết, thống nhất trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động sáng tạo vì lợi ích chung.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nội dung Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời tuyên truyền nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới của tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong cơ quan, đơn vị về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì Nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với phát huy dân chủ, tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ phát triển, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu, rèn luyện và cống hiến vì lợi ích chung, bảo đảm không trái với Điều lệ Đảng và quy định của pháp luật.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trường học căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu cơ chế, chính sách của Trung ương, của Thành phố, của Huyện để xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, trường học; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức tham gia đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung, vì sự phát triển của Huyện.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, thiết thực, đúng quy định; ưu tiên bố trí,

sử dụng, phát huy khả năng của cán bộ, công chức, viên chức có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao vì lợi ích chung.

III. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, THỜI GIAN VÀ HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng thi đua

- Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trường học thuộc Huyện.
- Cán bộ, công chức, viên chức.

2. Hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động hạng Ba của Chủ tịch Nước.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố.
- Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Huyện.
- Ngoài các hình thức khen thưởng nêu trên, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, có giải pháp, sáng tạo... được áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận, đảm bảo các quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành thì được đề nghị các hình thức khen thưởng tương ứng, theo nguyên tắc “Thành tích đến đâu khen thưởng đến đó”.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Huân chương Lao động hạng Ba của Chủ tịch Nước; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

- Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:
 - + Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.
 - + Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy; xây dựng và tổ chức triển khai Kế hoạch Phong trào thi đua trong Cơ quan, trường học và triển khai Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
 - + Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được Thành phố công nhận và áp dụng thực hiện được Bộ, ngành Trung ương liên quan đánh giá cao; được cấp có thẩm quyền đánh giá mức độ hiệu quả của ý tưởng, giải pháp sáng tạo và đề nghị Chủ tịch Nước hoặc Thủ tướng Chính phủ xem xét khen thưởng.

- Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

+ gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Cá nhân là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu Cơ quan, trường học phải chỉ đạo xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 124-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 3815/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố và Kế hoạch số 330/KH-UBND ngày 15 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Huyện.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo cơ quan, trường học đề xuất Ủy ban nhân dân Huyện, Thành phố xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn Huyện, được Thành phố, Bộ, ngành Trung ương liên quan đánh giá cao.

b) Bảng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố:

- Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Có Kế hoạch tổ chức và phát động rộng khắp trong Cơ quan, trường học.

+ gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

+ Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Có cá nhân có tư duy sáng tạo, đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

- Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

+ gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

+ Có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt việc truyền truyền, giáo dục, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước.

+ Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đề xuất Ủy ban nhân dân Huyện, Thành phố xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn Thành phố.

c) Giấy khen của cơ quan, đơn vị thuộc Huyện: Do Chủ tịch Ủy ban nhân dân Huyện ký tặng giấy khen quy định theo thẩm quyền.

4. Thời gian khen thưởng (khen thưởng thường xuyên hằng năm khi đủ tiêu chuẩn, điều kiện)

Hằng năm, cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trường học chủ động tiến hành xét chọn đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Thủ tục khen thưởng

Thực hiện theo trình tự, thủ tục được quy định tại Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn Thành phố; Quyết định số 5079/QĐ-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Nội vụ và Quyết định số 3895/QĐ-UBND ngày 16 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt Danh mục thủ tục hành chính đáp ứng yêu cầu thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng (01 bộ chính)

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, trường học.
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan, trường học.
- Báo cáo tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cơ quan, trường học.

6. Kinh phí khen thưởng

Thực hiện theo quy định của Pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2023 - 2025

a) Năm 2023

Trên cơ sở Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua của Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện, các trường trực thuộc xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn để tổ chức hiệu quả, thiết thực. Thời hạn hoàn thành trước ngày 05 tháng 7 năm 2023.

b) Năm 2025

- Các trường trực thuộc Huyện thực hiện báo cáo sơ kết Phong trào thi đua giai đoạn 2022 - 2025, hồ sơ đề nghị Ủy ban nhân dân Huyện khen thưởng theo thẩm quyền và gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện để tổng hợp đề xuất cấp trên xem xét quyết định khen thưởng theo quy định. Thời hạn hoàn thành trước ngày 04 tháng 6 năm 2025.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện gửi báo cáo sơ kết Phong trào thi đua giai đoạn 2022 - 2025 trong toàn Ngành gửi Phòng Nội vụ Huyện; tổng hợp, tham mưu trình Ủy ban nhân dân Huyện xem xét, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu của Ngành có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

2. Giai đoạn 2026 - 2030

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2025 của Ủy ban nhân dân Huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo sẽ tiếp tục triển khai Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch phát động Phong trào thi đua của Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện, các đơn vị trường học trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua phù hợp và triển khai tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia Phong trào thi đua; đồng thời, gửi về Ủy ban nhân dân Huyện (thông qua Phòng Nội vụ) Kế hoạch phát động phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị trường học; thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, trường học; thực hiện báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua; chủ động tiến hành khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

2. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị trường học chịu trách nhiệm phân công và theo dõi quá trình thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, trường học về việc triển khai thực hiện Kế hoạch và công tác tham mưu đề xuất khen thưởng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh” của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè, đề nghị cán bộ, công chức Phòng Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các đơn vị thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên./.

Nơi nhận:

- UBND Huyện “để báo cáo”;
- Phòng Nội vụ Huyện;
- CB, CC Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Các cơ sở giáo dục trực thuộc “để thực hiện”;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Lê Thị Oanh

