

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của huyện Cần Giờ giai đoạn 2020 - 2035

Căn cứ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Căn cứ Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Căn cứ Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035.

Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ xây dựng Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của huyện Cần Giờ giai đoạn 2020 - 2035 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện kịp thời Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy theo Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035.

- Xây dựng phương hướng, giải pháp của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ của Đề án; bổ sung các giải pháp mới có tính đột phá, khả thi để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ trẻ, tạo nguồn lãnh đạo, quản lý có đủ

phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị huyện, xã, thị trấn.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học và trọng dụng nhân tài, gắn với phát triển khoa học - công nghệ, phát huy mạnh mẽ tiềm lực con người, tạo bước đột phá trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội huyện Cần Giờ nhanh và bền vững. Tạo động lực để nghiên cứu, đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, các sản phẩm chủ lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện Cần Giờ giai đoạn 2020 - 2035 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Huyện ủy; đổi mới cơ chế lãnh đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ trong thực hiện Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố và sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

- Bảo đảm chuẩn bị tốt về nhân lực, kinh phí và các điều kiện khác cho việc tổ chức nghiên cứu, triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chung và thu hút, phát huy nhân tài tại cơ quan, đơn vị.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, dân chủ và tính thiết thực, khả thi, đồng bộ, hiệu quả trong triển khai thực hiện các giải pháp thu hút, bồi dưỡng và phát huy nhân tài; bảo đảm cung ứng đầy đủ, kịp thời về số lượng và chất lượng nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công tác quản lý nhà nước phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội huyện Cần Giờ.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy

1.1. Đối với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố và các cơ chế, chính sách đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, thu hút và phát huy tài năng trẻ vào hệ thống chính trị. Việc phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chuyên môn, công tác của từng cán bộ, công

chức, viên chức; khơi gợi niềm tin, tinh thần nỗ lực phấn đấu, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

Tập trung quán triệt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy và Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có chức năng tham mưu về lĩnh vực tổ chức cán bộ, nhân sự để làm cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện đảm bảo hiệu quả, khả thi. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động, thường xuyên phối hợp với Đảng ủy xã, thị trấn, cùng với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã, thị trấn tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân để kịp thời phát hiện, thu hút và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ có trình độ, năng lực tham gia công tác.

1.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Quán triệt nội dung Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy và Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố, chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị đang công tác.

Thường xuyên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; tích cực, chủ động nâng cao ý thức tự học, tự rèn luyện để nâng cao năng lực cập nhật thông tin, kiến thức, để đáp ứng yêu cầu công vụ và làm việc trong môi trường quốc tế; kỹ năng đáp ứng yêu cầu hội nhập.

Phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị rà soát, giới thiệu các cá nhân có năng lực vượt trội, tiềm năng phát triển để đưa đi đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện rèn luyện, phát huy thế mạnh, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ, góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Xây dựng, triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm; phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Nội vụ Thành phố chọn cử cán bộ, công chức, viên chức đúng đối tượng tham gia các khóa bồi dưỡng tại nước ngoài theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy.

Đẩy mạnh bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục thực hiện Chương trình số 06-CTr/HU ngày 23 tháng 10 năm 2020 của Huyện ủy Cần Giờ về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện giai đoạn 2020 - 2025.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng định hướng của Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 26 tháng 9 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về định hướng phát triển huyện Cần Giờ đến năm 2030: “*Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Phấn đấu đến năm 2030, có 100% cán bộ lãnh đạo cấp phòng và tương đương, 50% cán bộ, công chức và 30% viên chức có trình độ thạc sĩ trở lên; 100% công chức cấp xã, thị trấn có trình độ từ đại học trở lên, lý luận chính trị từ trung cấp trở lên*”.

3. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh

Trên cơ sở Kế hoạch số 5567/KH-UBND ngày 18 tháng 8 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ về triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn huyện Cần Giờ, các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và căn cứ Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội, danh mục 41 đề án, chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan chủ động tham mưu, đề xuất phối hợp với các sở, ngành Thành phố chủ trì soạn thảo hoàn chỉnh nội dung theo tiến độ yêu cầu tại Quyết định số 2856/QĐ-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

4. Nghiên cứu, góp ý xây dựng các đề án, chính sách nhằm thu hút và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức

Trên cơ sở các dự thảo đề án, chính sách nhằm thu hút và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức đã được xây dựng bởi sở, ngành Thành phố và căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ để phối hợp, nghiên cứu góp ý các dự thảo đề án, chính sách, giải pháp tạo động lực và khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động an tâm công tác.

5. Triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Phối hợp với Sở Nội vụ Thành phố, Ban Tổ chức Huyện ủy triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030, đảm bảo mục tiêu thực hiện của Đề án. Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ sau đào tạo được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới. Khuyến khích, hỗ trợ cán bộ trẻ tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng

9 năm 2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy.

Tăng cường rà soát, đưa vào quy hoạch và quan tâm đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ trẻ, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn.

6. Đẩy mạnh thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (ban hành kèm theo Quyết định số 5784/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố).

Phối hợp với Sở Nội vụ Thành phố đăng ký nhu cầu để thực hiện Kế hoạch trong tổ chức thu hút sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ đảm bảo kịp thời, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu nhân lực của các cơ quan, đơn vị và định hướng phát triển nguồn nhân lực của huyện Cần Giờ trong thời gian tới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ Thành phố, Ban Tổ chức Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch; báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo Ủy ban nhân dân Thành phố, yêu cầu của Sở Nội vụ Thành phố.

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ tổ chức rà soát, đề xuất các cơ chế, chính sách về tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công chức, viên chức gắn với nâng cao trách nhiệm người đứng đầu phù hợp với định hướng phát triển nguồn nhân lực của huyện trong thời gian tới.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin

Phối hợp với Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy, Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy và Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định; tham mưu phân bổ ngân sách cho các cơ quan, đơn vị chủ

động thực hiện các chương trình, hoạt động thu hút, bồi dưỡng, hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

4. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Trên cơ sở Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với từng thời kỳ và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Hằng năm, tổ chức đánh giá tình hình thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ (thông qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ Thành phố.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ (thông qua Phòng Nội vụ) để kịp thời có phương án xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của huyện Cần Giờ giai đoạn 2020 - 2035./. *M*

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.
- Lưu: VT, NV-VTL, VP-Thg *gql*

 **CHỦ TỊCH**
M

Nguyễn Văn Hồng