

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẦN GIỜ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2072 /UBND-NV

Cần Giờ, ngày 10 tháng 4 năm 2023

V/v đăng ký thực hiện Đề án thí
điểm đổi mới quản lý cán bộ,
công chức, viên chức theo hiệu
quả công việc

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 1482/SNV-CCVC ngày 03 tháng 4 năm 2023 của Sở Nội vụ Thành phố về việc đăng ký thực hiện Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc.

Để có cơ sở nghiên cứu, xây dựng Đề án, Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ đề nghị các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiên cứu, đăng ký thực hiện Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc. Nội dung đăng ký thể hiện rõ bao nhiêu vị trí việc làm cần làm việc tại nhà; thời gian tối đa bao nhiêu ngày trong tuần làm việc tại nhà; các đề xuất, kiến nghị khác (nếu có).

Văn bản đăng ký đề nghị gửi về Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ (thông qua Phòng Nội vụ theo địa chỉ hộp thư điện tử: vtluan.cangio@tphcm.gov.vn) **trước ngày 17 tháng 4 năm 2023**. Nếu quá thời gian trên, Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ chưa nhận được văn bản đăng ký của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thì được hiểu là không có nhu cầu đăng ký thí điểm thực hiện.

Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ đề nghị các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm thực hiện (đính kèm Công văn số 1026/UBND-VX ngày 22 tháng 3 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc; Tờ trình số 597/TTr-SNV ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Sở Nội vụ Thành phố về việc xin chủ trương nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện;
- Phòng Nội vụ;
- VP: CVP;
- Lưu: VT, NV-VTL. VP-Thg.VTL



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hồng

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1482 /SNV-CCVC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 4 năm 2023

V/v đăng ký thực hiện Đề án thí
điểm đổi mới quản lý cán bộ,
công chức, viên chức theo hiệu
quả công việc

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành Thành phố;
- Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện.

Được sự chấp thuận của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Công văn số 1026/UBND-VX ngày 22 tháng 3 năm 2023 về việc xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc theo đề xuất tại Tờ trình số 597/TTr-SNV ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Sở Nội vụ về xin chủ trương nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc (kèm Công văn số 1026/UBND-VX và Tờ trình số 597/TTr-SNV).

Để có cơ sở nghiên cứu, xây dựng Đề án, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị đăng ký thực hiện Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc. Nội dung đăng ký thể hiện rõ bao nhiêu vị trí việc làm cần làm việc tại nhà; thời gian tối đa bao nhiêu ngày trong tuần làm việc tại nhà; các đề xuất, kiến nghị khác (nếu có).

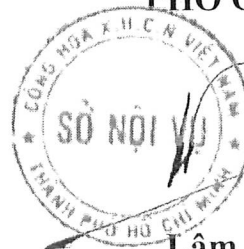
Văn bản đăng ký đề nghị gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 22 tháng 4 năm 2023**, nếu quá thời gian trên Sở Nội vụ chưa nhận được văn bản đăng ký của các cơ quan đơn vị, xin được hiểu là không có nhu cầu đăng ký thí điểm thực hiện.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ gửi các cơ quan, đơn vị để biết và phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Thành phố (để báo cáo);
- PCT UBND TP Võ Văn Hoan (để báo cáo);
- Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Lưu: VT, CCVC, Th.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lâm Hùng Tấn

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1026 /UBND-VX
V/v xây dựng Đề án thí điểm đổi mới
quản lý cán bộ, công chức, viên chức
theo hiệu quả công việc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 3 năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ

Xét Tờ trình số 597/TTr-SNV ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Sở Nội vụ về xin chủ trương nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc;

Ủy ban nhân dân Thành phố có ý kiến như sau:

Chấp thuận đề xuất của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 597/TTr-SNV ngày 15 tháng 02 năm 2023 nêu trên.

- Giao Sở Nội vụ nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc.

- Giao Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố lựa chọn một số đơn vị sở - ngành, Ủy ban nhân dân quận - huyện, thành phố Thủ Đức để đưa vào Đề án thực hiện thí điểm.

Ủy ban nhân dân Thành phố có ý kiến chỉ đạo như trên, đề nghị Sở Nội vụ triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTUB: CT, các PCT;
- VPUB: CPVP;
- Phòng VX;
- Lưu: VT, (VX/KN). 94.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Văn Hoan

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ NỘI VỤ

Số: 597 /TTr-SNV

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 02 năm 2023

TỜ TRÌNH

**Về xin chủ trương nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý
cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc**

Kính gửi: Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố

Sự bùng phát của đại dịch COVID-19 buộc người dân, người lao động, cán bộ, công chức, viên chức phải cách ly tại nhà nhằm đảm bảo an toàn và giảm thiểu sự lây lan của đại dịch. Trước tình hình đó, hình thức làm việc ở nhà là giải pháp được Chính phủ, Ủy ban nhân dân Thành phố áp dụng để duy trì hoạt động của bộ máy. Sau khi nghiên cứu và đúc kết từ thực tiễn, Sở Nội vụ nhận thấy hình thức làm việc tại nhà có nhiều ưu điểm:

- Cho phép người lao động linh hoạt hơn trong địa điểm làm việc, khi người lao động không bị ràng buộc trong văn phòng, họ có thể được linh động bố trí địa điểm làm việc phù hợp với điều kiện của cá nhân và mang lại năng suất, hiệu quả công việc tốt hơn.

- Hỗ trợ người lao động đạt được sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống tốt hơn, từ đó gia tăng hiệu quả làm việc.

- Tiết kiệm thời gian và chi phí di chuyển xăng xe, các chi phí khác khi làm việc trực tiếp tại văn phòng.

Bên cạnh đó, sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ, các phần mềm, ứng dụng cho phép cán bộ, công chức, viên chức, cơ quan, đơn vị giao tiếp, giữ liên lạc, tổ chức/tham gia cuộc họp trực tuyến dễ dàng; tham mưu, xử lý hồ sơ trên môi trường mạng nhanh chóng, thuận tiện, do đó việc đảm bảo hiệu quả công việc không còn bị ràng buộc bởi một nơi làm việc thực tế, mà làm việc ở nhà cũng có thể mang lại hiệu quả tương đương. Và thực tiễn cho thấy, trong thời gian làm việc ở nhà để phòng, chống dịch COVID-19, cán bộ, công chức, viên chức vẫn đảm bảo hiệu quả công việc được giao. Sắp tới, theo Quyết định số 4291/QĐ-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố năm 2023, mục tiêu đặt ra “100% các văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ

quan hành chính nhà nước được thực hiện trên môi trường điện tử trừ các văn bản có chứa bí mật nhà nước”; “100% các đơn vị; cán bộ, công chức lãnh đạo; cán bộ, công chức thực hiện tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC¹ tại các đơn vị áp dụng chữ ký số trong giải quyết hồ sơ TTHC”, khi mục tiêu xây dựng môi trường làm việc điện tử theo Kế hoạch nêu trên được triển khai đồng bộ, mạnh mẽ, thì cán bộ, công chức, viên chức có thể xử lý, giải quyết công việc ở bất kỳ địa điểm nào có thể kết nối mạng. Vì vậy việc chuyển đổi mô hình quản lý cán bộ, công chức, viên chức từ quản lý thời gian làm việc, địa điểm làm việc, hiệu quả công việc sang mô hình quản lý mới quản lý thời gian làm việc, hiệu quả công việc, linh hoạt về địa điểm làm việc là khả thi và phù hợp với xu thế.

Với những ưu điểm của hình thức làm việc ở nhà, cùng với sự phát triển vượt bậc của công nghệ và bối cảnh Thành phố Hồ Chí Minh đang tìm giải pháp thu hút và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức, thì chính sách làm việc ở nhà, có thể được xem là một trong những giải pháp giúp thu hút nguồn nhân lực, tạo động lực và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, đồng thời cũng góp phần gia tăng hiệu quả làm việc.

Sở Nội vụ kính đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chấp thuận:

1. Giao Sở Nội vụ nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc. Dự kiến định hướng nghiên cứu, xây dựng cho Đề án như sau:

- Đổi mới quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc là chuyển đổi mô hình quản lý cán bộ, công chức, viên chức từ quản lý thời gian làm việc, địa điểm làm việc, hiệu quả công việc sang mô hình quản lý mới quản lý thời gian làm việc, hiệu quả công việc nhưng linh hoạt về địa điểm làm việc (hay gọi là làm việc ở nhà).

- Chính sách làm việc ở nhà không làm thay đổi các chính sách, chế độ khác của cán bộ, công chức, viên chức.

- Chính sách làm việc ở nhà không áp dụng cho tất cả vị trí việc làm, chỉ áp dụng cho một số vị trí việc làm phù hợp.

- Việc bố trí, sắp xếp làm việc ở nhà do cơ quan, đơn vị quyết định dựa trên đăng ký tự nguyện của cán bộ, công chức, viên chức.

¹ Thủ tục hành chính

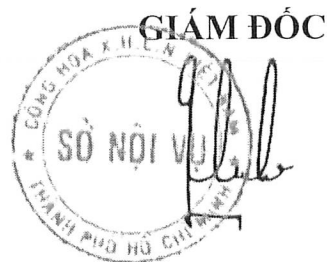
- Cán bộ, công chức, viên chức làm việc ở nhà phải đảm bảo thời gian làm việc theo quy định; công tác phối hợp, liên lạc; tiến độ, hiệu quả, chất lượng công việc; và phải sắp xếp có mặt tại cơ quan trong trường hợp cần thiết.

2. Giao Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố lựa chọn một số đơn vị Sở - ngành, Ủy ban nhân dân quận - huyện, thành phố Thủ Đức để đưa vào Đề án thực hiện thí điểm.

Sở Nội vụ kính trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chấp thuận (Đính kèm dự thảo văn bản)./. *HT*

Nơi nhận:

- Như trên;
- PGĐ Lâm Hùng Tấn (để biết);
- Lưu: VT, P. CCVC, T.



Huỳnh Thanh Nhân

