|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN CẦN GIỜ  **TRƯỜNG …………..** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /BC- ……. | *……….., ngày …. tháng …. năm 2022* |

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Về việc rà soát, đánh giá thực trạng báo cáo rà soát, đánh giá thực trạng trường, lớp, đội ngũ, công tác tuyển dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên dạy tin học, nhân viên công nghệ thông tin**

Căn cứ Kế hoạch số 5992/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện Đề án “Giáo dục thông minh và học tập suốt đời tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 – 2030” năm 2021và giai đoạn 2021 – 2025 trên bịa bàn huyện Cần Giờ;

Căn cứ Công văn số 746/SGDĐT-TCCB ngày 13 tháng 3 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo rà soát, đánh giá thực trạng trường, lớp, đội ngũ, công tác tuyển dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên dạy tin học, nhân viên công nghệ thông tin.

Trường ……………… báo cáo kết quả rà soát, đánh giá thực trạng trường, lớp, đội ngũ, công tác tuyển dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên dạy tin học, nhân viên công nghệ thông tin như sau:

**1. Về công tác triển khai, tuyên truyền và xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án giáo dục thông minh tại trường**

*Nêu cụ thể công tác nghiên cứu, triển khai, ban hành Kế hoạch, tiến độ thực hiện tính đến thời điểm báo cáo.*

**2. Thực trạng quy mô trường lớp năm 2021 và dự báo đến năm 2030**

***2.1. Quy mô trường lớp năm 2021***

- Cấp ……:

+ Số trường:……

+ Số nhóm/lớp:……

+ Số trẻ/học sinh:………

- Cấp ……:

+ Số trường:……

+ Số nhóm/lớp:……

+ Số trẻ/học sinh:………

…..

***2.2. Dự báo đến năm 2030***

+ Tổng số trường:……, tăng/giảm …… so với năm 2021. Lý do tăng/giảm:……………

+ Tồng nhóm/lớp:……, tăng/giảm …….. so với năm 2021. Lý do tăng/giảm:……………

+ Tổng trẻ/học sinh:………, tăng/giảm ……. so với năm 2021. Lý do tăng/giảm:……………

*(Phụ lục I đính kèm)*

**3. Thực trạng số liệu đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên**

***3.1. Biên chế số lượng người làm việc được giao (Năm 2021)***

* + Công chức/Viên chức quản lý:………..
  + Viên chức Giáo viên: …………….
  + Viên chức nhân viên: …………..
  + Nhân viên theo diện hợp đồng Nghị định 68 và nghị định 161: ………

***3.2. Định mức số lượng người làm việc cho phép***

* + Công chức/Viên chức quản lý:………..
  + Viên chức Giáo viên: …………….
  + Viên chức nhân viên: …………..
  + Nhân viên theo diện hợp đồng Nghị định 68 và nghị định 161: ………

***3.3. Nhân sự hiện có (Tính tại thời điểm 31/12/2021)***

- Cấp ……..

* + Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành:………..
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
  + Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành: ……………. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
  + Vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ: ………….. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ).
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
    - Trình độ Cao đẳng:…….
    - Trình độ Trung cấp:……..

- Cấp ……..

* + Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành:………..
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
  + Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành: ……………. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
  + Vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ: ………….. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ).
    - Trình độ trên Đại học:…..
    - Trình độ Đại học:………
    - Trình độ Cao đẳng:…….
    - Trình độ Trung cấp:……..

……..

*(Phục lục II đính kèm)*

**4. Thực trạng số liệu đội ngũ giáo viên môn tin học, nhân viên công nghệ thông tin trong nhà trường *(Tính tại thời điểm 31/12/2021)***

***4.1. Nhân sự giáo viên môn Tin học***

- Cấp …….. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)

- Cấp ……..(……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)

***4.2. Nhân sự nhân viên công nghệ thông tin***

- Cấp …….. (……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)

- Cấp ……..(……biên chế CCVC,……hợp đồng nội bộ)

*(Phục lục III đính kèm)*

**5. Thực trạng công tác tuyển dụng đội ngũ giáo viên môn tin học, nhân viên công nghệ thông tin trong nhà trường**

***5.1. Năm 2018***

- Tổng nhu cầu:….

- Số lượng đăng ký:…..

- Số lượng đã tuyển được:…..

- Số lượng chưa tuyển được:…..

***5.2. Năm 2019***

- Tổng nhu cầu:….

- Số lượng đăng ký:…..

- Số lượng đã tuyển được:…..

- Số lượng chưa tuyển được:…..

***5.3. Năm 2020***

- Tổng nhu cầu:….

- Số lượng đăng ký:…..

- Số lượng đã tuyển được:…..

- Số lượng chưa tuyển được:…..

***5.4. Năm 2021***

- Tổng nhu cầu:….

- Số lượng đăng ký:…..

- Số lượng đã tuyển được:…..

- Số lượng chưa tuyển được:…..

***5.5. Năm 2022***

* - Tổng nhu cầu:….
* - Số lượng đăng ký:…..
* - Số lượng đã tuyển được:…..
* - Số lượng chưa tuyển được:…..

*(Phục lục IV đính kèm)*

**5.6. Thuận lợi, khó khăn, nguyên nhân và đề xuất giải pháp:** Nêu thuận lợi/ khó khăn trong công tác tuyển dụng đối với lực lượng này. Nguyên nhân gây ra khó khăn và đề xuất các giải pháp đối với công tác tuyển dụng (nêu cụ thể cơ sở pháp lý, lý luận của nội dung đề xuất).

**6. Thực trạng về thời gian làm việc, cơ sở vật chất, trang thiết bị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên phụ trách công nghệ thông tin trong nhà trường hiện nay**

***6.1. Thời gian làm việc***

*…………*

***6.2. Trang thiết bị đầu tư cho công việc***

*………*

***6.3. Thuận lợi, khó khăn, nguyên nhân và đề nghị (nếu có):*** *…………….*

**7. Thực trạng về chế độ chính sách cho đội ngũ cán bộ quản lý được phân công phụ trách công nghệ thông tin trong nhà trường, giáo viên môn tin học và nhân viên công nghệ thông tin**

***7.1. Cán bộ quản lý***

- Lương: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

- Phụ cấp: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

***7.2. Giáo viên môn tin học***

- Lương: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

- Phụ cấp: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

***7.3. Nhân viên công nghệ thông tin***

- Lương: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

- Phụ cấp: Hưởng theo quy định nào? Mức lương khởi điểm/Mức lương cao nhất/ Mức lương thấp nhất

***7.4. Đề xuất các giải pháp đối với chế độ chính sách:*** Áp dụng cho các đối tượng trên, nêu cụ thể cơ sở pháp lý, lý luận của nội dung đề xuất.

Trên đây là báo cáo của ................/.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - ...... | **...........................................**  **...................................** |